

2015-2020年中国劳务派遣市场运行态势及前景预测报告

报告大纲

一、报告简介

智研咨询发布的《2015-2020年中国劳务派遣市场运行态势及前景预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/201504/313430.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

劳务派遣又称人才派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，由要派企业（实际用工单位）向派遣劳工给付劳务报酬，劳动合同关系存在于劳务派遣机构与派遣劳工之间，但劳动力给付的事实则发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间。劳务派遣特别受到外资企业、优势企业和国有大企业的欢迎。深圳主要是外向型企业、股份制企业以及竞争激烈的电信、银行等行业对劳务派遣的需求大。一些著名的企业如深圳华为、赛格三星、赛格日立、希捷等，都使用过派遣员工。东部地区劳务派遣发展较快、规模较大。目前已经开展劳务派遣的地区主要包括北京、天津、上海、广东、江苏、浙江、福建、广西、黑龙江、辽宁、吉林、江西、湖南山东等地，并且劳务派遣也在其他地区陆续不断地开展起来。据报道，广州目前从事人才租赁的公司达到120多家，北京仅劳动局颁发了资质证书的劳务派遣企业就在300家以上。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章：中国劳务派遣行业发展综述 19

1.1 劳务派遣的定义及分类 19

1.1.1 劳务派遣的定义 19

1.1.2 劳务派遣形式分类 20

1.1.3 劳务派遣企业运作模式 21

1.2 劳务派遣发展的必要性 21

1.2.1 劳务派遣产生的原因分析 21

1.2.2 劳务派遣与传统用工的比较 23

1.2.3 劳务派遣对就业市场的影响 23

1.3 劳务派遣企业的设立及运行 24

1.3.1 劳务派遣企业设立条件 24

1.3.2 劳务派遣企业资质申请 25

1.3.3 劳务派遣企业信息管理 25

1.3.4 劳务派遣企业业务流程 25

1.3.5 劳务派遣企业机构设置 26

1.3.6 劳务派遣企业人事管理 26

1.4 劳务派遣机构运营特征分析 26

1.4.1 劳务派遣机构规模性特征分析 26

1.4.2 劳务派遣机构持续性特征分析	26
1.4.3 劳务派遣机构差异性特征分析	27
1.4.4 劳务派遣机构政策法规性特征分析	27
1.5 劳务派遣机构核心竞争力评价标准	27
1.5.1 劳务派遣机构资格标准	27
1.5.2 劳务派遣机构品牌实力标准	28
1.5.3 劳务派遣机构经营规模标准	28
1.5.4 劳务派遣机构网络区域覆盖标准	28
1.5.5 劳务派遣机构专业能力标准	29
1.5.6 劳务派遣机构服务意识标准	29
第2章：中国劳务派遣行业发展环境分析	30
2.1 劳务派遣行业政策环境分析	30
2.1.1 《劳动合同法》	30
2.1.2 《就业促进法》	32
2.1.3 《社会保险法》	33
2.1.4 《劳动合同法实施条例》	34
2.1.5 《关于推进人力资源服务业发展的指导意见》	34
2.1.6 《天津市劳务派遣管理办法》	35
2.1.7 《吉林省劳务派遣管理办法》	36
2.2 劳务派遣行业经济环境分析	37
2.2.1 国际宏观经济运行分析	37
2.2.2 国内宏观经济运行分析	40
(1) 国内GDP增长分析	41
(2) 工业经济增长分析	42
(3) 固定资产投资情况	43
(4) 社会消费品零售总额	43
(5) 进出口总额及其增长	44
(6) 制造业采购经理指数	45
(7) 非制造业商务活动指数	47
2.2.3 国内宏观经济发展预测	48
2.3 劳务派遣行业社会环境分析	53
2.3.1 中国人口环境分析	53
2.3.2 中国城市化进程分析	56
2.3.3 中国劳动就业现状分析	57
2.3.4 中国城镇就业人员薪酬水平	59

2.4 2015年中国劳动力市场供需状况调查	60
2.4.1 2015年劳动力市场供求概况	60
2.4.2 2015年产业、行业劳动力需求状况	62
2.4.3 2015年用人单位劳动力需求状况	65
2.4.4 2015年各类职业劳动力供求状况	66
2.4.5 2015年求职人员分类状况	68
2.4.6 2015年招聘、应聘条件状况	70
2.4.7 2015年部分城市职业供求状况	77
第3章：国外劳务派遣行业发展经验借鉴	79
3.1 国外劳务派遣行业总体发展状况	79
3.1.1 国外劳务派遣行业发展历程	79
3.1.2 国外劳务派遣行业发展规模	80
3.1.3 国外劳务派遣行业分布格局	80
3.1.4 国外劳务派遣行业用工规制	81
3.1.5 国外劳务派遣行业发展趋势	82
3.2 国外劳务派遣企业设立制度研究	83
3.2.1 国外劳务派遣公司设立制度介绍	83
(1) 设立制度关于设立人的要求	83
(2) 设立制度关于资本制度的规定	84
(3) 设立制度关于经营范围的规定	84
(4) 设立时关于许可制度的规定	84
3.2.2 国外劳务派遣公司设立制度价值分析	85
(1) 国外劳务派遣公司设立制度的优势	85
(2) 对国外劳务派遣公司设立具体制度的评价	86
3.2.3 国外劳务派遣公司设立制度对我国的启示	87
(1) 拓展设立人的范围	88
(2) 实现注册资本形式的多元化	89
(3) 劳务派遣经营范围明确化	89
(4) 严格实行劳务派遣公司设立许可制度	90
3.3 主要发达国家劳务派遣发展经验借鉴	90
3.3.1 美国劳务派遣发展经验借鉴	90
(1) 美国劳务派遣的内涵及类型	91
(2) 美国劳务派遣业发展现状分析	91
(3) 美国劳务派遣业发展原因分析	91
(4) 美国劳务派遣业管理机制分析	93

- (5) 美国劳务派遣业对我国的启示 97
- 3.3.2 日本劳务派遣发展经验借鉴 100
 - (1) 日本劳务派遣的内涵及类型 100
 - (2) 日本劳务派遣业发展历程分析 101
 - (3) 日本劳务派遣业发展原因分析 102
 - (4) 日本劳务派遣业发展特点分析 103
 - (5) 日本劳务派遣业对我国的启示 106
- 第4章：中国劳务派遣行业总体发展状况分析 108
 - 4.1 中国劳务派遣行业发展现状 108
 - 4.1.1 中国劳务派遣行业发展历程 108
 - 4.1.2 中国劳务派遣行业发展规模 108
 - (1) 劳务派遣企业数量 108
 - (2) 劳务派遣工数量 109
 - 4.1.3 中国劳务派遣行业需求主体 109
 - (1) 国有大企业分析 109
 - (2) 外资企业分析 109
 - (3) 民营企业分析 110
 - 4.1.4 中国劳务派遣行业分布格局 110
 - 4.1.5 中国劳务派遣区域结构分析 110
 - 4.2 中国劳务派遣行业竞争力分析 110
 - 4.2.1 劳务派遣行业议价能力分析 110
 - (1) 派遣工议价能力分析 110
 - (2) 用工单位议价能力分析 111
 - 4.2.2 劳务派遣行业潜在威胁分析 111
 - (1) 行业替代品威胁分析 111
 - (2) 行业潜在进入者威胁分析 111
 - 4.2.3 行业现有企业竞争力分析 112
 - (1) 国有劳务派遣机构竞争力分析 112
 - (2) 民营劳务派遣机构竞争力分析 113
 - (3) 外资劳务派遣机构竞争力分析 113
 - 4.2.4 中国劳务派遣企业国际竞争力分析 113
 - 4.3 中国劳务派遣行业发展问题分析 114
 - 4.3.1 中国实施劳务派遣存在的问题 114
 - (1) 政府政策层面存在的问题 115
 - (2) 劳务派遣机构存在的问题 117

- (3) 用工单位方面存在的问题 117
- (4) 劳务派遣工自身存在的问题 118
- 4.3.2 中国劳务派遣出现问题的因素分析 118
- 4.4 中国劳务派遣行业发展策略建议 121
 - 4.4.1 政府相关部门发展建议 121
 - 4.4.2 劳务派遣企业发展建议 122
 - 4.4.3 劳务派遣工发展建议 123
 - 4.4.4 用工单位发展建议 123
- 4.5 中国劳务派遣行业发展趋势及前景 123
 - 4.5.1 劳务派遣行业发展推动因素分析 123
 - 4.5.2 劳务派遣行业发展趋势分析 125
 - 4.5.3 劳务派遣行业发展前景预测 126
- 第5章：中国重点行业劳务派遣需求现状及趋势分析 128
 - 5.1 制造业劳务派遣市场分析 128
 - 5.1.1 汽车业劳务派遣市场分析 128
 - (1) 汽车业发展现状及趋势分析 128
 - (2) 汽车业人力资源状况分析 129
 - (3) 汽车业劳务派遣工需求分析 131
 - (4) 汽车业劳务派遣工需求趋势 131
 - 5.1.2 纺织业劳务派遣市场分析 131
 - (1) 纺织业发展现状及趋势分析 131
 - (2) 纺织业人力资源状况分析 132
 - (3) 纺织业劳务派遣工需求分析 133
 - (4) 纺织业劳务派遣工需求趋势 134
 - 5.1.3 机械工业劳务派遣市场分析 135
 - (1) 机械工业发展现状及趋势分析 135
 - (2) 机械工业人力资源状况分析 136
 - (3) 机械工业劳务派遣工需求分析 136
 - (4) 机械工业劳务派遣工需求趋势 137
 - 5.2 服务业劳务派遣市场分析 138
 - 5.2.1 银行业劳务派遣市场分析 138
 - (1) 银行业发展现状及趋势分析 138
 - (2) 银行业人力资源状况分析 139
 - (3) 银行业劳务派遣工需求分析 140
 - (4) 银行业劳务派遣工需求趋势 140

5.2.2 电信业劳务派遣市场分析 141

(1) 电信业发展现状及趋势分析 141

(2) 电信业人力资源状况分析 145

(3) 电信业劳务派遣工需求分析 146

(4) 电信业劳务派遣工需求趋势 146

5.2.3 邮政业劳务派遣市场分析 146

(1) 邮政业发展现状及趋势分析 146

(2) 邮政业人力资源状况分析 149

(3) 邮政业劳务派遣工需求分析 149

(4) 邮政业劳务派遣工需求趋势 149

5.2.4 餐饮业劳务派遣市场分析 150

(1) 餐饮业发展现状及趋势分析 150

(2) 餐饮业人力资源状况分析 152

(3) 餐饮业劳务派遣工需求分析 152

(4) 餐饮业劳务派遣工需求趋势 153

5.2.5 家政业劳务派遣市场分析 153

(1) 家政业发展现状及趋势分析 153

(2) 家政业人力资源状况分析 156

(3) 家政业劳务派遣工需求分析 156

(4) 家政业劳务派遣工需求趋势 157

5.3 其他行业劳务派遣市场分析 157

5.3.1 建筑业劳务派遣市场分析 157

(1) 建筑业发展现状及趋势分析 157

(2) 建筑业人力资源状况分析 158

(3) 建筑业劳务派遣工需求分析 159

(4) 建筑业劳务派遣工需求趋势 159

5.3.2 电力行业劳务派遣市场分析 160

(1) 电力行业发展现状及趋势分析 160

(2) 电力行业人力资源状况分析 160

(3) 电力行业劳务派遣工需求分析 161

(4) 电力行业劳务派遣工需求趋势 161

5.3.3 交通运输业劳务派遣市场分析 161

(1) 交通运输业发展现状及趋势分析 161

(2) 交通运输业人力资源状况分析 163

(3) 交通运输业劳务派遣工需求分析 165

(4) 交通运输业劳务派遣工需求趋势	165
第6章：中国劳务派遣行业重点区域市场分析	166
6.1 北京市劳务派遣市场分析	166
6.1.1 北京市劳务派遣行业供求分析	166
(1) 北京市劳务派遣企业发展规模	166
(2) 北京市劳务派遣工供给现状	166
(3) 北京市用工单位派遣工需求分析	166
6.1.2 北京市劳务派遣行业存在的问题	167
6.1.3 北京市劳务派遣行业发展建议	167
6.2 天津市劳务派遣市场分析	168
6.2.1 天津市劳务派遣行业供求分析	168
(1) 天津市劳务派遣企业发展规模	168
(2) 天津市劳务派遣工供给现状	169
(3) 天津市用工单位派遣工需求分析	169
6.2.2 天津市劳务派遣行业存在的问题	169
6.2.3 天津市劳务派遣行业发展建议	169
6.3 上海市劳务派遣市场分析	170
6.3.1 上海市劳务派遣行业供求分析	170
(1) 上海市劳务派遣企业数量	170
(2) 上海市劳务派遣工数量	170
(3) 上海市用工单位派遣工需求分析	170
6.3.2 上海市劳务派遣行业存在的问题	171
6.3.3 上海市劳务派遣行业发展前景及建议	171
6.4 重庆市劳务派遣市场分析	171
6.4.1 重庆市劳务派遣行业供求分析	171
(1) 重庆市劳务派遣企业发展规模	172
(2) 重庆市劳务派遣工供给现状	172
(3) 重庆市用工单位派遣工需求分析	172
6.4.2 重庆市劳务派遣行业存在的问题	172
6.4.3 重庆市劳务派遣行业发展建议	172
6.5 广东省劳务派遣市场分析	173
6.5.1 广东省劳务派遣行业供求分析	173
(1) 广东省劳务派遣企业发展规模	173
(2) 广东省劳务派遣工供给现状	173
(3) 广东省用工单位派遣工需求分析	173

- 6.5.2 广东省劳务派遣行业存在的问题 174
- 6.5.3 广东省劳务派遣行业发展前景及建议 175
- 6.6 江苏省劳务派遣市场分析 176
 - 6.6.1 江苏省劳务派遣行业供求分析 176
 - (1) 江苏省劳务派遣企业发展规模 176
 - (2) 江苏省劳务派遣工供给现状 177
 - (3) 江苏省用工单位派遣工需求分析 177
 - 6.6.2 江苏省劳务派遣行业存在的问题 178
 - 6.6.3 江苏省劳务派遣行业发展建议 180
- 6.7 浙江省劳务派遣市场分析 181
 - 6.7.1 浙江省劳务派遣行业供求分析 181
 - (1) 浙江省劳务派遣企业发展规模 181
 - (2) 浙江省用工单位派遣工需求分析 181
 - 6.7.2 浙江省劳务派遣行业存在的问题 181
 - 6.7.3 浙江省劳务派遣行业发展前景及建议 182
- 6.8 福建省劳务派遣市场分析 184
 - 6.8.1 福建省劳务派遣行业供求分析 184
 - (1) 福建省劳务派遣企业发展规模 184
 - (2) 福建省劳务派遣工供给现状 186
 - (3) 福建省用工单位派遣工需求分析 186
 - 6.8.2 福建省劳务派遣行业存在的问题 187
 - 6.8.3 福建省劳务派遣行业发展前景及建议 188
- 6.9 辽宁省劳务派遣市场分析 191
 - 6.9.1 辽宁省劳务派遣行业供求分析 191
 - (1) 辽宁省劳务派遣企业发展规模 191
 - (2) 辽宁省劳务派遣工供给现状 191
 - (3) 辽宁省用工单位派遣工需求分析 191
 - 6.9.2 辽宁省劳务派遣行业存在的问题及建议 192
 - 6.9.3 辽宁省劳务派遣行业发展前景及建议 192
- 吉林省劳务派遣市场分析 193
 - .1 吉林省劳务派遣行业供求分析 193
 - (1) 吉林省劳务派遣企业发展规模 193
 - (2) 吉林省用工单位派遣工需求分析 193
 - .2 吉林省劳务派遣行业存在的问题 193
 - .3 吉林省劳务派遣行业发展前景及建议 193

第7章：中国劳务派遣行业领先企业经营分析 194

7.1 劳务派遣企业发展总体状况分析 194

7.2 国外劳务派遣领先企业经营分析 195

7.2.1 瑞士德科集团经营分析 195

(1) 企业发展简况分析 195

(2) 企业经营业绩情况 195

(3) 企业人力资源规模 196

(4) 企业在华投资情况 196

(5) 企业投资兼并与重组动向 197

7.3 中国劳务派遣领先企业经营分析 202

7.3.1 中国国际技术智力合作公司经营分析 202

(1) 企业发展简况分析 202

(2) 企业人力资源规模 202

(3) 企业服务项目分析 203

(4) 企业服务网络分析 207

(5) 企业资质能力分析 208

(6) 企业组织结构分析 209

(7) 企业竞争优势分析 211

(8) 企业最新发展动向分析 211

第8章：中国劳务派遣行业投资机会分析与建议 281

8.1 劳务派遣行业投资特性分析 281

8.1.1 劳务派遣行业进入壁垒 281

8.1.2 劳务派遣行业盈利模式 281

8.1.3 劳务派遣行业盈利因素 282

8.2 劳务派遣行业投资风险分析 282

8.2.1 劳务派遣行业政策风险 282

8.2.2 劳务派遣行业市场风险 283

8.2.3 劳务派遣行业宏观经济风险 283

8.2.4 劳务派遣行业规模及所有制风险 284

8.2.5 劳务派遣行业其他风险 284

8.3 劳务派遣行业投资机会与建议 285

8.3.1 劳务派遣行业投资机会分析 285

8.3.2 劳务派遣行业风险防范建议 285

8.3.3 劳务派遣行业投资方式建议 286

图表目录：

- 图表1：1978-2014年中国就业人口规模分析（单位：万人） 2
- 图表2：劳务派遣雇佣关系下的三方模式 19
- 图表3：1971-2014年美国失业率及产能利用率情况（单位：%） 38
- 图表4：2009-2015年美国经济数据及预测（单位：%） 38
- 图表5：2009-2014年德法及欧债五国公共债务占GDP的比重（单位：%） 39
- 图表6：2003-2015年德法及欧债五国失业率情况（单位：%） 40
- 图表7：2009-2015年欧洲经济数据及预测（单位：%） 40
- 图表8：2006-2015年中国国内生产总值及其增长速度（单位：亿元，%） 41
- 图表9：2009-2015年工业增加值月度同比增长速度（单位：%） 42
- 图表10：2015年1-3月固定资产投资额累计增长情况（单位：%） 43
- 图表11：2009-2015年中国社会消费品零售总额月度同比增长速度（单位：%） 44
- 图表12：2010-2015年我国进出口总值情况（单位：亿美元） 45
- 图表13：2009-2015年中国制造业采购经理指数变化情况 46
- 图表14：2015年1-3月中国制造业采购经理指数变化情况 47
- 图表15：2009-2015年中国非制造业商务活动指数变化情况 48
- 图表16：2010-2015年中国GDP同比增速走势及预测（单位：%） 49
- 图表17：2010-2015年我国GDP贡献率及预测（单位：%） 49
- 图表18：2010-2015年规模以上工业增加值增速走势及预测（单位：%） 50
- 图表19：2010-2015年我国固定资产投资预测（单位：亿元，%） 51
- 图表20：1997-2015年我国进出口增速情况及预测（单位：%） 52
- 图表21：2001-2015年我国贸易顺差走势及预测（单位：亿美元） 52
- 图表22：2015年中国经济展望（单位：亿美元，亿元，%） 53
- 图表23：2000-2014年我国人口总量及增长情况（单位：万人，%） 54
- 图表24：1953-2014年中国65岁以上人口占比及变动情况（单位：%） 54
- 图表25：2000-2014年中国人口年龄结构（单位：万人） 55
- 图表26：2000-2014年中国人口性别结构（单位：万人，%） 55
- 图表27：1963-2014年中国城镇化率（单位：%） 56
- 图表28：中国正处于城市化进程加速阶段（单位：%） 56
- 图表29：2005-2014年中国经济活动人口规模（单位：万人，%） 57
- 图表30：2005-2014年中国三大产业就业人口结构（单位：%） 58
- 图表31：2005-2014年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%） 58
- 图表32：2005-2014年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%） 59
- 图表33：2000-2014年中国城镇就业人员平均工资（单位：元） 59
- 图表34：2015年第1季中国人力资源市场信息监测的91个城市地区分布 60
- 图表35：2015年第1季中国人力资源市场总体供求情况（单位：人次） 61

- 图表36：2015年第1季按产业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 62
- 图表37：2015年第1季中国三大产业人力资源需求比重（单位：%） 63
- 图表38：2015年第1季按行业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 64
- 图表39：2015年第1季中国部分行业人力资源需求比重变化（单位：%） 65
- 图表40：2015年第1季按用人单位分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 66
- 图表41：2015年第1季按职业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 67
- 图表42：2015年第1季按职业类别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率） 68
- 图表43：2015年第1季按求职人员类别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 69
- 图表44：2015年第1季按求职人员类别分组的求职人数比重（单位：%） 70
- 图表45：2015年第1季按性别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 71
- 图表46：2015年第1季按性别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率） 71
- 图表47：2015年第1季按年龄分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 72
- 图表48：2015年第1季按年龄分组的人力资源供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）
72
- 图表49：2015年第1季按文化程度分组的人力资源需求分析（单位：人次，%） 73
- 图表50：2015年第1季按文化程度分组的人力资源供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）
74

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/201504/313430.html>