

2023-2029年中国薪酬福利外包服务行业市场现状 调查及未来趋势研判报告

报告大纲

一、报告简介

智研咨询发布的《2023-2029年中国薪酬福利外包服务行业市场现状调查及未来趋势研判报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/1145509.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

智研咨询发布的《2023-2029年中国薪酬福利外包服务行业市场现状调查及未来趋势研判报告》共七章。首先介绍了薪酬福利外包服务行业市场发展环境、薪酬福利外包服务整体运行态势等，接着分析了薪酬福利外包服务行业市场运行的现状，然后介绍了薪酬福利外包服务市场竞争格局。随后，报告对薪酬福利外包服务做了重点企业经营状况分析，最后分析了薪酬福利外包服务行业发展趋势与投资预测。您若想对薪酬福利外包服务产业有个系统的了解或者想投资薪酬福利外包服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第1章 薪酬福利外包服务行业界定及发展环境剖析

1.1 薪酬福利外包服务行业界定及统计说明

1.1.1 薪酬福利外包服务行业界定与分类

- (1) 人力资源服务的界定与分类
- (2) 人力资源外包（HRO）之薪酬福利外包
- (3) 薪酬福利外包业务分类

1.1.2 本行业关联国民经济行业分类

1.1.3 本报告行业研究范围的界定说明

1.1.4 本报告的数据来源及统计标准说明

1.2 中国薪酬福利外包服务行业政策环境

1.2.1 行业监管体系及机构介绍

1.2.2 行业标准体系建设现状

- (1) 现行标准汇总
- (2) 重点标准解读

1.2.3 行业发展相关政策规划汇总及解读

- (1) 行业发展相关政策汇总
- (2) 行业发展相关规划汇总

1.2.4 行业重点政策规划解读

1.2.5 政策环境对行业发展的影响分析

1.3 中国薪酬福利外包服务行业经济环境

- 1.3.1 宏观经济发展现状
- 1.3.2 宏观经济发展展望
- 1.3.3 行业发展与宏观经济相关性分析
- 1.4 中国薪酬福利外包服务行业社会环境
 - 1.4.1 国内人口环境分析
 - (1) 人口数量与结构变化趋势
 - (2) 人口城乡结构分布
 - (3) 人口职业分布趋势
 - 1.4.2 国内劳动就业环境分析
 - (1) 分产业就业人口结构
 - (2) 分城乡就业人口结构
 - 1.4.3 国内就业人员薪酬水平分析
- 1.5 中国薪酬福利外包服务行业技术环境

第2章 全球薪酬福利外包服务行业发展趋势及前景预测

- 2.1 全球薪酬福利外包服务行业发展历程及发展环境分析
 - 2.1.1 全球薪酬福利外包服务行业发展历程
 - 2.1.2 全球薪酬福利外包服务行业发展环境
- 2.2 全球薪酬福利外包服务行业发展状况及市场规模测算
 - 2.2.1 全球人力资源服务行业发展状况
 - 2.2.2 全球人力资源外包（HRO）行业发展状况
 - 2.2.3 全球人力资源外包（HRO）之薪酬福利外包发展状况
 - 2.2.4 全球薪酬福利外包服务行业市场规模测算
- 2.3 全球薪酬福利外包服务行业市场竞争格局及代表性企业案例
 - 2.3.1 全球薪酬福利外包服务行业市场竞争状况
 - 2.3.2 全球薪酬福利外包服务企业兼并重组状况
 - 2.3.3 全球薪酬福利外包服务行业代表性企业布局案例
 - (1) 安德普翰（ADP）（美国）
 - (2) 怡安翰威特（Aon Hewitt）（美国）
 - (3) 安瑞雅（NGA）（英国）
 - (4) 韬睿惠悦企管顾问公司（Towers Waston）（美国）
 - (5) 美世咨询（Mercer）（美国）
- 2.4 全球薪酬福利外包服务行业发展趋势及市场前景预测
 - 2.4.1 全球薪酬福利外包服务行业发展趋势预判
 - 2.4.2 全球薪酬福利外包服务行业市场前景预测

第3章 中国薪酬福利外包服务行业发展现状与市场痛点分析

3.1 中国劳动力市场供需状况分析

3.1.1 劳动力市场供求平衡分析

3.1.2 劳动力市场需求环境分析

(1) 不同区域劳动力需求分析

(2) 不同行业劳动力需求分析

(3) 不同技术等级劳动力需求对比

(4) 不同岗位劳动力需求对比

3.2 中国人力资源服务及人力资源外包（HRO）市场分析

3.2.1 中国人力资源服务行业发展历程

3.2.2 中国人力资源服务行业发展现状

3.2.3 中国人力资源服务细分市场分析

3.2.4 中国人力资源外包（HRO）发展现状

3.3 薪酬福利外包的效益分析及发展历程

3.3.1 薪酬福利外包服务的效益分析

3.3.2 中国薪酬福利外包服务行业发展历程

3.4 中国薪酬福利外包服务行业市场供需状况

3.4.1 中国薪酬福利外包服务行业参与者类型及规模

3.4.2 中国薪酬福利外包服务行业参与者进场方式

3.4.3 中国薪酬福利外包服务行业市场供给分析

3.4.4 中国薪酬福利外包服务行业市场需求分析

3.4.5 中国薪酬福利外包服务行业价格水平及走势

3.5 中国薪酬福利外包服务行业市场规模测算

3.6 中国薪酬福利外包服务行业市场痛点分析

第4章 中国薪酬福利外包服务行业竞争状态及市场格局分析

4.1 中国薪酬福利外包服务行业市场进入与退出壁垒

4.2 中国薪酬福利外包服务行业投融资、兼并与重组状况

4.3 中国薪酬福利外包服务行业市场竞争格局及集中度分析

4.3.1 中国薪酬福利外包服务行业市场竞争格局

4.3.2 中国薪酬福利外包服务行业国际竞争力分析

4.3.3 中国薪酬福利外包服务行业市场集中度分析

4.4 中国薪酬福利外包服务行业市场结构分析

4.4.1 中国薪酬福利外包服务行业细分业务市场结构

4.4.2 中国薪酬福利外包服务行业下游行业应用市场结构

4.4.3 中国薪酬福利外包服务行业区域市场需求结构

4.4.4 中国薪酬福利外包服务行业重点区域市场需求分析

(1) 北京

(2) 上海

(3) 广州

(4) 深圳

(5) 杭州

第5章 中国薪酬福利外包服务产业链梳理及全景深度解析

5.1 中国薪酬福利外包服务行业发展模式演进

5.1.1 中国薪酬福利外包服务发展模式演进

5.1.2 中国薪酬福利外包服务盈利模式分析

5.2 薪酬福利外包服务产业链生态体系梳理及新冠疫情的影响分析

5.2.1 薪酬福利外包服务产业链生态体系

5.2.2 新冠疫情对薪酬福利外包服务行业的影响分析

5.3 中国薪酬福利外包服务细分业务市场研究

5.3.1 薪税管理

5.3.2 薪酬体系规划及满意度调查

5.3.3 商业福利规划及管理

5.3.4 其他细分业务

5.4 中国“互联网+”薪酬福利外包服务行业发展分析

5.4.1 中国“互联网+”薪酬福利外包服务发展分析

5.4.2 中国薪酬福利SaaS+专业服务分析

5.4.3 中国薪酬福利外包服务平台发展状况

5.5 中国薪酬福利外包服务下游行业应用需求分析

5.5.1 金融行业薪酬福利外包服务需求

5.5.2 IT软件行业薪酬福利外包服务需求

5.5.3 房地产行业薪酬福利外包服务需求

5.5.4 交通运输行业薪酬福利外包服务需求

5.5.5 其他行业薪酬福利外包服务需求

第6章 中国薪酬福利外包服务代表性企业布局案例研究

6.1 中国薪酬福利外包服务代表性企业发展布局对比

6.2 中国薪酬福利外包服务代表性企业发展布局案例

6.2.1 用友网络科技股份有限公司-薪福社

- (1) 企业概况
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业盈利能力
- (4) 企业市场战略

6.2.2 中智关爱通（上海）科技股份有限公司-中智关爱通

- (1) 企业概况
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业盈利能力
- (4) 企业市场战略

6.2.3 北京北森云计算股份有限公司- iTalentX一体化HR SaaS管理平台

- (1) 企业概况
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业盈利能力
- (4) 企业市场战略

6.2.4 薪得付信息技术（上海）有限公司-薪得付（CDP）

- (1) 企业概况
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业盈利能力
- (4) 企业市场战略

6.2.5 江苏中企服务外包集团有限公司

- (1) 企业概况
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业盈利能力
- (4) 企业市场战略

6.2.6 上海外服（集团）有限公司

- (1) 企业概况
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业盈利能力
- (4) 企业市场战略

6.2.7 上海宜员网络技术有限公司-最福利

- (1) 企业概况
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业盈利能力
- (4) 企业市场战略

6.2.8 上海东福网络科技有限公司-东方福利网

- (1) 企业概况
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业盈利能力
- (4) 企业市场战略

6.2.9 上海君铎富励信息技术有限公司-发福利

- (1) 企业概况
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业盈利能力
- (4) 企业市场战略

6.2.10 北京外企人力资源服务有限公司-外企德科

- (1) 企业概况
- (2) 企业经营状况
- (3) 企业盈利能力
- (4) 企业市场战略

第7章 中国薪酬福利外包服务行业市场及投资策略建议

7.1 中国薪酬福利外包服务行业发展潜力评估

7.1.1 行业发展现状总结

7.1.2 行业影响因素总结

7.1.3 行业发展潜力评估

- (1) 行业生命发展周期
- (2) 行业发展潜力评估

7.2 中国薪酬福利外包服务行业发展前景预测

7.3 中国薪酬福利外包服务行业发展趋势预判

7.4 中国薪酬福利外包服务行业投资风险预警与防范策略

7.4.1 中国薪酬福利外包服务行业投资风险预警

7.4.2 中国薪酬福利外包服务投资风险防范策略

7.5 中国薪酬福利外包服务行业投资价值评估

7.6 中国薪酬福利外包服务行业投资机会分析

7.7 中国薪酬福利外包服务行业投资策略与建议

7.8 中国薪酬福利外包服务行业可持续发展建议

图表目录

图表1：人力资源服务定义

图表2：人力资源服务分类

图表3：人力资源服务行业产业链结构

图表4：《国民经济行业分类（GB/T 4754-2022年）》中薪酬福利外包服务行业所归属类别

图表5：本报告薪酬福利外包服务行业研究范围界定

图表6：本报告的主要数据来源及统计标准说明

图表7：截至2022年薪酬福利外包服务行业标准汇总

图表8：截至2022年薪酬福利外包服务行业发展政策汇总

图表9：截至2022年薪酬福利外包服务行业发展规划汇总

图表10：2018-2022年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，%）

图表11：2022年全国人口性别构成（单位：%）

图表12：2022年全国人口年龄构成（单位：%）

图表13：2018-2022年城乡人口变化情况（单位：亿人）

图表14：2022年企业用人需求行业分布情况（单位：%）

图表15：2018-2022年中国就业人口规模变化情况（单位：万人，%）

图表16：2008-2022年中国三大产业就业人口数量变化趋势（单位：万人）

图表17：2018-2022年中国三大产业就业人口比重构成情况（单位：%）

图表18：2018-2022年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）

图表19：2018-2022年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）

图表20：2018-2022年城镇单位就业人员平均工资变化趋势（单位：元，%）

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/1145509.html>