2019-2025年中国人力资源服务市场竞争现状及市场前景预测报告

报告大纲

智研咨询
www.chyxx.com

一、报告简介

智研咨询发布的《2019-2025年中国人力资源服务市场竞争现状及市场前景预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：https://www.chyxx.com/research/201711/587057.html

报告价格：电子版: 9800元　纸介版：9800元　电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联 系 人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

我国人力资源服务行业仍处于发展的初期阶段。人力资源服务业作为社会化大分工达到一定阶段的产物，在当下之中国，尚处于年少之时，行业规范尚待后续完善、扶持政策犹在制定当中，业内存在乱象的同时也迸发出野蛮成长的勃勃生机，行业规模有望持续扩大。

我国人力资源服务发展条件日趋成熟，去旧革新间实现跨越发展。经过三十多年的摸索与发展，我国人力资源服务业从无到有，从无序逐渐走向有序，细分业态也在不断完善丰富。展望未来，行业在我国的发展优势体现在如下四个方面：

我国人力资源服务行业发展优势

人力资源服务存在规模效应，市场格局将趋于集中。到目前为止，人力资源服务市场仍处于一个十分分散的状态，没有真正的垄断公司，市场虽竞争激烈但并未角逐出最终赢家。就行业本质而言，服务本身充当着联系用人单位与“人选”的中间媒介、其最大价值在于信息不对称的减弱与管理的专业化水平，这两点有着明显的规模累加效应，市场最终的均衡势必以集中度的提升、一批规模化公司的涌现为标志。预计行业内的合并重组仍将延续，分散化的格局终会归于集中。

智研咨询发布的《2019-2025年中国人力资源服务市场竞争现状及市场前景预测报告》共十三章。首先介绍了中国人力资源服务行业市场发展环境、人力资源服务整体运行态势等，接着分析了中国人力资源服务行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源服务市场竞争格局。随后，报告对人力资源服务做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源服务行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源服务产业有个系统的了解或者想投资中国人力资源服务行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分 行业发展现状
第一章 人力资源服务行业界定和分类
第一节 行业定义、基本概念
第二节 行业基本特点
第三节 行业分类
第二章 2018年人力资源服务行业国内外发展概述
第一节 全球人力资源服务行业发展概况
一、全球人力资源服务行业发展现状
全球人力资源服务行业市场集中度很低，2016 年前四大巨头仅占到了市场份额的20.5%

。全球第一大人力资源服务商——德科集团（Adecco），成立于1957 年，在全球60多个国家拥有5,100 个分支机构，32000 名员工，2016 年度收入为251.29亿美元，灵活用工占其销售收入的75%；第二大是任仕达（Randstad），成立于1960年，在全球39 个国家和地区设有4,400 多家分支机构，2006 年进入中国市场，2016年度收入为228.89 亿美元；第三大万宝盛华集团（Manpower），成立于1948年，服务于80 个国家和地区超过400,000 家客户，2016 年度收入达到196.54 亿美元。前三大巨头最开始都是从灵活用工做起的，主要面向中低端求职者，其业务处在行业服务金字塔的下端（上层猎头，中间RPO，底层灵活用工），故而毛利率相对偏低。

全球人力资源服务行业“金字塔”

二、全球人力资源服务行业发展趋势

三、主要国家和地区发展状况

第二节 中国人力资源服务行业发展概况

一、中国人力资源服务行业发展历程与现状

二、中国人力资源服务行业发展中存在的问题

第三章 2018年中国人力资源服务行业发展环境分析

第一节 宏观经济环境

第二节 宏观政策环境

第三节 国际贸易环境

第四节 人力资源服务行业政策环境

第五节 人力资源服务行业技术环境

第二部分 行业市场分析

第四章 2018年中国人力资源服务行业市场分析

第一节 市场规模

一、人力资源服务行业市场规模及增速

二、人力资源服务行业市场饱和度

三、影响人力资源服务行业市场规模的因素

四、2019-2025年人力资源服务行业市场规模及增速预测

第二节 市场结构

第三节 市场特点

一、人力资源服务行业所处生命周期

二、技术变革与行业革新对人力资源服务行业的影响

三、差异化分析

第五章 2018年中国人力资源服务行业区域市场分析

第一节 区域市场分布状况

第二节 重点区域市场需求分析（需求规模、需求特征等）

第三节 区域市场需求变化趋势
第三部分 关联产业分析
第六章 2018年中国人力资源服务行业产业链分析
第一节 人力资源服务行业产业链分析
一、产业链结构分析
二、主要环节的增值空间
三、与上下游行业之间的关联性
第二节 人力资源服务上游行业分析
一、人力资源服务成本构成
二、上游行业发展现状
三、2019-2025年上游行业发展趋势
四、上游行业对人力资源服务行业的影响
第三节 人力资源服务下游行业分析
一、人力资源服务下游行业分布
二、下游行业发展现状
三、2019-2025年下游行业发展趋势
四、下游需求对人力资源服务行业的影响
第四部分 行业深度分析
第七章 2018年中国人力资源服务行业主导驱动因素分析
第一节 国家政策导向
第二节 关联行业发展
第三节 行业技术发展
第四节 行业竞争状况
第五节 社会需求的变化
第八章 2018年中国人力资源服务行业偿债能力分析
第一节 人力资源服务行业资产负债率分析
第二节 人力资源服务行业速动比率分析
第三节 人力资源服务行业流动比率分析
第四节 人力资源服务行业利息保障倍数分析
第五节 2019-2025年人力资源服务行业偿债能力预测
第九章 2018年中国人力资源服务行业营运能力分析
第一节 人力资源服务行业总资产周转率分析
第二节 人力资源服务行业净资产周转率分析
第三节 人力资源服务行业应收账款周转率分析
第四节 人力资源服务行业存货周转率分析

第五节 2019-2025年人力资源服务行业营运能力预测
第五部分 行业竞争分析
第十章 2018年中国人力资源服务行业竞争分析
第一节 重点人力资源服务企业市场份额
第二节 人力资源服务行业市场集中度
第三节 行业竞争群组
第四节 潜在进入者
第五节 替代品威胁
第六节 供应商议价能力
第七节 下游用户议价能力
第十一章 2018年中国人力资源服务行业重点企业分析
第一节 中国人力资源服务企业总体发展状况分析
一、人力资源服务企业主要类型
二、人力资源服务企业资本运作分析
三、人力资源服务企业创新及品牌建设
四、人力资源服务企业国际竞争力分析
五、2018年人力资源服务行业企业排名分析
第二节 广州市人力资源服务公司
一、企业发展概况
二、经营状况分析
三、竞争优势分析
四、发展战略分析
五、企业最新动态
第三节 苏州高新有轨人力资源服务有限公司
一、企业发展概况
二、经营状况分析
三、竞争优势分析
四、发展战略分析
五、企业最新动态
第四节 上海巴士人力资源服务有限公司
一、企业发展概况
二、经营状况分析
三、竞争优势分析
四、发展战略分析
五、企业最新动态

第五节 英商人力资源服务公司
一、企业发展概况
二、经营状况分析
三、竞争优势分析
四、发展战略分析
五、企业最新动态
第六节 江苏乐瑞达人力资源服务有限公司
一、企业发展概况
二、经营状况分析
三、竞争优势分析
四、发展战略分析
五、企业最新动态
第七节 山东富平电力机车有限公司
一、企业发展概况
二、经营状况分析
三、竞争优势分析
四、发展战略分析
五、企业最新动态
第八节 上海彭浦机器厂有限公司
一、企业发展概况
二、经营状况分析
三、竞争优势分析
四、发展战略分析
五、企业最新动态
第九节 天津市天佑铜业有限公司
一、企业发展概况
二、经营状况分析
三、竞争优势分析
四、发展战略分析
五、企业最新动态
第十节 江苏梅亿电动汽车制造有限公司
一、企业发展概况
二、经营状况分析
三、竞争优势分析
四、发展战略分析

五、企业最新动态
第十一节 泓泰重工有限责任公司
一、企业发展概况
二、经营状况分析
三、竞争优势分析
四、发展战略分析
五、企业最新动态
第六部分 行业风险及投资建议
第十二章 2019-2025年中国人力资源服务行业发展与投资风险分析
第一节 人力资源服务行业环境风险
一、国际经济环境风险
二、汇率风险
三、宏观经济风险
四、宏观经济政策风险
五、区域经济变化风险
第二节 产业链上下游及各关联产业风险
第三节 人力资源服务行业政策风险
第四节 人力资源服务行业市场风险
一、市场供需风险
二、价格风险
三、竞争风险
第十三章 2019-2025年中国人力资源服务行业发展前景及投资机会分析 （ZY GXH）
第一节 人力资源服务行业发展前景预测
一、用户需求变化预测
二、竞争格局发展预测
三、渠道发展变化预测
四、行业总体发展前景及市场机会分析
第二节 人力资源服务行业投资机会
一、区域市场投资机会
二、产业链投资机会 （ZY GXH）
图表目录：
图表：人力资源服务行业生命周期
图表：人力资源服务行业产业链结构
图表：2018年全球人力资源服务行业市场规模
图表：2018年中国人力资源服务行业市场规模

图表：2018年中国人力资源服务市场占全球份额比较
图表：2018年人力资源服务行业集中度
图表：2018年人力资源服务行业利润总额
图表：2018年人力资源服务行业资产总计
图表：2018年人力资源服务行业负债总计
图表：2018年人力资源服务行业竞争力分析
图表：2018年人力资源服务市场价格走势
图表：2018年人力资源服务行业主营业务收入
图表：2018年人力资源服务行业主营业务成本
图表：2018年人力资源服务行业管理费用分析
图表：2018年人力资源服务行业财务费用分析
图表：2018年人力资源服务行业重要数据指标比较
图表：2018年中国人力资源服务行业盈利能力分析
图表：2018年中国人力资源服务行业运营能力分析
图表：2018年中国人力资源服务行业偿债能力分析
图表：2018年中国人力资源服务行业发展能力分析
图表：2018年人力资源服务行业不同规模企业数量分布
图表：2018年人力资源服务行业不同规模企业从业人员分布
图表：2018年人力资源服务行业不同规模企业资产总额分布
图表：2018年人力资源服务行业不同规模企业利润总额分布
图表：2018年人力资源服务行业不同性质企业数量分布
图表：2018年人力资源服务行业不同性质企业从业人员分布
图表：2018年人力资源服务行业不同性质企业资产总额分布
图表：2018年人力资源服务行业不同性质企业利润总额分布
图表：2019-2025年人力资源服务行业市场规模预测
图表：2019-2025年人力资源服务行业竞争格局预测

详细请访问：https://www.chyxx.com/research/201711/587057.html