

2019-2025年中国人力资源服务外包市场竞争态势 及未来发展趋势报告

报告大纲

一、报告简介

智研咨询发布的《2019-2025年中国人力资源服务外包市场竞争态势及未来发展趋势报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/201711/587077.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

在过去十年间，全球雇主面临着越来越严峻的招聘困境，人力资源服务需求增大。

从08年开始，接受调查的雇主反映招聘困难的比例在逐年上升，2016年已经达到40%，对合适人才的追逐导致人力资源市场竞争日趋激烈，激烈的雇员招聘竞争导致更高的人才流动程度与人才招聘需求，这为人力资源服务行业的发展创造了机会。在后发国家，这样的情况表现更为显著，尤其是灵活用工业态愈发受到亚洲雇主们的青睐，统计显示2016年亚洲雇主使用灵活用工的比例已经达到60%，较上年有10%的增长。

2016年全球人力资源服务市场实现稳定增长，驱动来源转向新兴市场国家。人力资源服务外包业务营收增长最快，2016年达到75.5%，在线招聘紧随其后增幅68.9%，人才派遣/租赁/安置服务29.2%，人力资源管理软件增长17.6%，猎头与招聘流程外包增长3.7%；从各业态净利润率来看，在线招聘表现最强盈利能力，净利润率达到10.6%，而猎头与招聘流程外包为2.8%，人才派遣/租赁/安置服务1%，人力资源管理软件净利润率维持负值为-16.6%。人力资源服务行业的强劲增长未来将主要源于东欧、印度、中国这样的新兴市场国家。2008年至今雇主反映招聘难度逐年上升

智研咨询发布的《2019-2025年中国人力资源服务外包市场竞争态势及未来发展趋势报告》共十四章。首先介绍了中国人力资源服务外包行业市场发展环境、人力资源服务外包整体运行态势等，接着分析了中国人力资源服务外包行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源服务外包市场竞争格局。随后，报告对人力资源服务外包做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源服务外包行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源服务外包产业有个系统的了解或者想投资中国人力资源服务外包行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 人力资源服务外包行业相关概述1

第一节 人力资源服务外包行业定义及分类1

一、行业定义1

二、行业主要分类2

三、行业特性及在国民经济中的地位2

第二节 人力资源服务外包行业统计标准3

一、统计部门和统计口径3

二、行业主要统计方法介绍4

三、行业涵盖数据种类介绍4

第三节 2013-2018年中国人力资源服务外包行业经济指标分析4

- 一、赢利性4
- 二、成长速度5
- 三、附加值的提升空间5
- 四、进入壁垒 / 退出机制5
- 五、风险性6
- 六、行业周期6

第二章 人力资源服务外包行业2019-2025规划概述10

第一节 2013-2018年人力资源服务外包行业发展回顾10

- 一、2013-2018年人力资源服务外包行业运行情况10
- 二、2013-2018年人力资源服务外包行业发展特点12
- 三、2013-2018年人力资源服务外包行业发展成就14

第二节 人力资源服务外包行业2019-2025总体规划14

- 一、人力资源服务外包行业2019-2025规划纲要14
- 二、人力资源服务外包行业2019-2025规划指导思想14
- 三、人力资源服务外包行业2019-2025规划主要目标14

第三节 2019-2025规划解读15

- 一、2019-2025规划的总体战略布局15
- 二、2019-2025规划对经济发展的影响17
- 三、2019-2025规划的主要精神解读18

第三章 2019-2025经济环境分析19

第一节 2019-2025世界经济发展趋势19

- 一、2019-2025世界经济将逐步恢复增长19
- 二、2019-2025经济全球化曲折发展19
- 三、2019-2025新能源与节能环保将引领全球产业20
- 四、2019-2025跨国投资再趋活跃20
- 五、2019-2025气候变化与能源资源将制约世界经济21

第二节 2019-2025我国经济面临的形势21

- 一、2019-2025我国经济将长期趋好21
- 二、2019-2025我国经济将围绕三个转变23
- 三、2019-2025我国工业产业将全面升级24
- 四、2019-2025我国以绿色发展战略为基调24

第三节 2019-2025我国对外经济贸易预测25

- 一、2019-2025我国劳动力结构预测25
- 二、2019-2025我国贸易形式和利用外资方式预测26

三、2019-2025我国自主创新结构预测27

四、2019-2025我国产业体系预测27

五、2019-2025我国产业竞争力预测28

六、2019-2025我国经济国家化预测29

第四章 人力资源服务外包行业全球发展分析31

第一节 全球人力资源服务外包市场总体情况分析31

一、全球人力资源服务外包行业的发展特点31

二、全球人力资源服务外包市场结构32

三、全球人力资源服务外包行业发展分析33

四、全球人力资源服务外包行业竞争格局34

五、全球人力资源服务外包市场区域分布36

第二节 全球主要国家（地区）市场分析37

一、欧洲37

二、北美38

三、日本40

第五章 2013-2018年人力资源服务外包行业总体发展状况44

第一节 人力资源服务外包行业特性分析44

招聘流程外包，是指客户将其招聘流程全部或部分，外包给第三方组织来进行专业管理，以提升招聘策略、优化流程、灵活应对自身弹性人才需求。而业务的承接方，负责设计、管理招聘流程，并直接对招聘结果负责。除覆盖中低端职位外，目前其服务范围也已扩展到校园招聘、批量招聘、项目类招聘等服务类型，有助于提高企业招聘效率、降低招聘成本，目前已成为企业招聘的重要补充形式。

招聘流程外包执行步骤

第二节 人力资源服务外包产业特征与行业重要性44

第三节 2013-2018年人力资源服务外包行业发展分析45

一、2013-2018年人力资源服务外包行业发展态势分析45

二、2013-2018年人力资源服务外包行业发展特点分析46

三、2019-2025区域产业布局与产业转移46

第四节 2013-2018年人力资源服务外包行业规模情况分析47

一、行业单位规模情况分析47

二、行业人员规模状况分析47

三、行业资产规模状况分析48

四、行业市场规模状况分析48

第五节 2013-2018年人力资源服务外包行业财务能力分析49

一、行业盈利能力分析与预测49

二、行业偿债能力分析	49
三、行业营运能力分析	49
四、行业发展能力分析	49
第六章 中国人力资源服务外包市场规模分析	50
第一节 2013-2018年中国人力资源服务外包市场规模分析	50
第二节 2013-2018年我国人力资源服务外包区域结构分析	50
第三节 2013-2018年中国人力资源服务外包区域市场规模	51
一、2013-2018年东北地区市场规模分析	51
二、2013-2018年华北地区市场规模分析	51
三、2013-2018年华东地区市场规模分析	52
四、2013-2018年华中地区市场规模分析	52
五、2013-2018年华南地区市场规模分析	53
六、2013-2018年西部地区市场规模分析	53
第七章 我国人力资源服务外包行业运行分析	54
第一节 我国人力资源服务外包行业发展状况分析	54
一、我国人力资源服务外包行业发展阶段	54
二、我国人力资源服务外包行业发展总体概况	54
三、我国人力资源服务外包行业发展特点分析	55
四、我国人力资源服务外包行业商业模式分析	55
第二节 人力资源服务外包行业发展现状	55
一、我国人力资源服务外包行业市场规模	55
二、我国人力资源服务外包行业发展分析	56
三、中国人力资源服务外包企业发展分析	57
第三节 人力资源服务外包市场情况分析	58
一、中国人力资源服务外包市场总体概况	58
二、中国人力资源服务外包市场发展分析	58
第四节 我国人力资源服务外包市场价格走势分析	59
一、人力资源服务外包市场定价机制组成	59
二、人力资源服务外包市场价格影响因素	59
三、人力资源服务外包价格走势分析	60
四、2019-2025人力资源服务外包价格走势预测	60
第八章 2019-2025我国人力资源服务外包市场供需形势分析	61
第一节 我国人力资源服务外包市场供需分析	61
一、我国人力资源服务外包行业供给情况	61
二、我国人力资源服务外包行业需求情况	61

三、我国人力资源服务外包行业供需平衡分析	65
第二节 人力资源服务外包产品（服务）市场应用及需求预测	66
一、人力资源服务外包产品（服务）应用市场总体需求分析	66
二、2019-2025人力资源服务外包行业领域需求量预测	68
三、重点行业人力资源服务外包产品（服务）需求分析预测	70
第九章 2019-2025人力资源服务外包行业产业结构调整分析	72
第一节 人力资源服务外包产业结构分析	72
一、市场细分充分程度分析	72
二、各细分市场领先企业排名	76
三、各细分市场占总市场的结构比例	76
四、领先企业的结构分析（所有制结构）	77
第二节 产业价值链的结构分析及产业链条的整体竞争优势分析	77
一、产业价值链的构成	77
二、产业链条的竞争优势与劣势分析	78
第三节 2019-2025产业结构发展预测	79
一、产业结构调整指导政策分析	79
二、产业结构调整中消费者需求的引导因素	81
三、中国人力资源服务外包行业参与国际竞争的战略市场定位	81
四、2019-2025产业结构调整方向分析	84
第十章 人力资源服务外包行业竞争力优势分析	86
第一节 人力资源服务外包行业竞争力优势分析	86
一、行业地位分析	86
二、行业整体竞争力评价	86
三、行业竞争力评价结果分析	86
四、竞争优势评价及构建建议	87
第二节 中国人力资源服务外包行业竞争力分析	88
一、我国人力资源服务外包行业竞争力剖析	88
二、我国人力资源服务外包企业市场竞争的优势	88
第三节 人力资源服务外包行业SWOT分析	89
一、人力资源服务外包行业优势分析	89
二、人力资源服务外包行业劣势分析	93
三、人力资源服务外包行业机会分析	97
四、人力资源服务外包行业威胁分析	97
第十一章 2019-2025人力资源服务外包行业市场竞争策略分析	99
第一节 行业总体市场竞争状况分析	99

- 一、人力资源服务外包行业竞争结构分析99
- 二、人力资源服务外包行业企业间竞争格局分析103
- 三、人力资源服务外包行业集中度分析103
- 第二节 中国人力资源服务外包行业竞争格局综述105
 - 一、人力资源服务外包行业竞争概况105
 - 二、人力资源服务外包行业主要企业竞争力分析107
- 第三节 人力资源服务外包行业竞争格局分析109
 - 一、国内外人力资源服务外包竞争分析109
 - 二、我国人力资源服务外包市场竞争分析109
 - 三、我国人力资源服务外包市场集中度分析110
 - 四、国内主要人力资源服务外包企业动向110
 - 五、国内人力资源服务外包企业拟在建项目分析111
- 第四节 人力资源服务外包企业竞争策略分析118
 - 一、提高人力资源服务外包企业核心竞争力的对策118
 - 二、影响人力资源服务外包企业核心竞争力的因素及提升途径122
 - 三、提高人力资源服务外包企业竞争力的策略123
- 第十二章 2019-2025人力资源服务外包行业重点企业发展形势分析126
 - 第一节 前程无忧126
 - 第一节 中国国际技术智力合作公司134
 - 第一节 ADP140
 - 第二节 ATA143
 - 第三节 BBSI146
 - 第十三章 2019-2025人力资源服务外包行业投资前景展望148
 - 第一节 人力资源服务外包行业2019-2025投资机会分析148
 - 一、人力资源服务外包投资项目分析148
 - 二、可以投资的人力资源服务外包模式148
 - 三、2019-2025人力资源服务外包投资机会149
 - 第二节 2019-2025人力资源服务外包行业发展预测分析149
 - 一、2019-2025人力资源服务外包发展分析149
 - 二、二、2019-2025人力资源服务外包行业技术开发方向149
 - 三、总体行业2019-2025整体规划及预测150
 - 第三节 未来市场发展趋势151
 - 一、产业集中度趋势分析151
 - 二、2019-2025行业发展趋势151
 - 第四节 2019-2025规划将为人力资源服务外包行业找到新的增长点152

第十四章 2019-2025人力资源服务外包行业发展趋势及投资风险分析154

第一节 2013-2018年人力资源服务外包存在的问题154

第二节 2019-2025发展预测分析155

一、2019-2025人力资源服务外包发展方向分析155

二、2019-2025人力资源服务外包行业发展规模预测157

三、2019-2025人力资源服务外包行业发展趋势预测157

第三节 2019-2025人力资源服务外包行业投资风险分析163

一、竞争风险分析163

二、市场风险分析164

三、管理风险分析164

四、投资风险分析165

第十五章 研究结论及投资建议166（ZY GXH）

第一节 人力资源服务外包行业研究结论及建议166

第二节 人力资源服务外包行业研究结论及建议167

第三节 人力资源服务外包行业2019-2025投资建议168

一、行业发展策略建议168

二、行业投资方向建议170

三、行业投资方式建议171（ZY GXH）

图表目录：

图表：人力资源外包服务进入壁垒5

图表：2013-2018年人力资源服务外包行业单位规模47

图表：2013-2018年人力资源服务外包行业人员规模47

图表：2013-2018年人力资源服务外包行业资产规模48

图表：2013-2018年人力资源服务外包行业市场规模48

图表：人力资源服务外包行业盈利能力分析49

图表：人力资源服务外包行业偿债能力分析49

图表：人力资源服务外包行业营运能力分析49

图表：人力资源服务外包行业发展能力分析49

图表：2013-2018年人力资源服务外包行业市场规模50

图表：2018年我国人力资源服务外包区域结构分析50

图表：2013-2018年东北地区人力资源服务外包行业市场规模51

图表：2013-2018年华北地区人力资源服务外包行业市场规模51

图表：2013-2018年华东地区人力资源服务外包行业市场规模52

图表：2013-2018年华中地区人力资源服务外包行业市场规模52

图表：2013-2018年华南地区人力资源服务外包行业市场规模53

图表：2013-2018年西部地区人力资源服务外包行业市场规模53

图表：我国人力资源服务市场规模分析62

图表：我国医药研发岗位外包市场规模63

图表：我国终端销售岗位外包市场规模63

图表：我国工厂线上岗位外包市场规模64

图表：我国人事/秘书/行政岗位外包岗位外包市场规模65

图表：我国招聘流程外包市场规模67

图表：我国薪酬/福利外包市场规模67

图表：我国人事代理及传统派遣外包市场规模68

图表：人力资源服务外包市场规模预测69

图表：我国招聘流程外包市场规模预测70

图表：我国薪酬/福利外包市场规模预测70

图表：我国人事代理及传统派遣外包市场规模预测71

图表：各细分市场占总市场的结构比例76

图表：2015年我国人力资源服务外包行业企业所有制状况77

图表：人力资源软件、咨询、外包行业互相渗透78

图表：人力资源服务外包行业竞争结构103

图表：重点企业资产总计对比分析107

图表：重点企业从业人员对比分析107

图表：重点企业营业收入对比分析107

图表：重点企业利润总额对比分析107

图表：前程无忧主要财务指标分析132

图表：前程无忧公司盈利能力分析133

图表：前程无忧公司成长能力分析133

图表：前程无忧财务健康指标分析133

图表：前程无忧资产周转率分析134

图表：公司服务范围136

图表：产品构成137

图表：国际服务范围138

图表：新型投资服务138

图表：新型投资服务范围139

图表：新型贸易服务139

图表：新型贸易服务服务范围140

图表：人力资源服务外包市场规模预测157

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/201711/587077.html>