

# 2020-2026年中国人力资源管理软件行业产业竞争 现状及投资发展潜力报告

报告大纲

## 一、报告简介

智研咨询发布的《2020-2026年中国人力资源管理软件行业产业竞争现状及投资发展潜力报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/201910/793546.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

人力资源管理软件（HRMS），是指组织或社会团体运用系统学理论方法，对企业的人力资源管理方方面面进行分析、规划、实施、调整，提高企业人力资源管理水平，使人力资源更有效的服务于组织或团体目标。企业采用人力资源管理系统最主要的原因是，期望借由人力资源管理系统，将人力资源运用到最佳经济效益，妥善的管理人力资源，发挥人力资源的最佳效用。人力资源管理软件是一种软件产品，原来为HR部门使用，现在变为企业全局的管理系统。

包括人力规划、人事管理、薪酬、保险、考勤、招聘、培训、考核、计件等各个功能。

2018年，人力资源服务业快速健康发展，为用人单位和求职者提供了高效优质的人力资源服务，为经济高质量发展提供了有力的人力资源服务支撑。经对全国公共人力资源服务机构和经营性人力资源服务机构进行统计，截至2018年底，全国共有各类人力资源服务机构3.57万家，同比增长18.37%；行业从业人员64.14万人，同比增长9.89%；全年营业总收入1.77万亿元，同比增长22.69%；各类人力资源服务机构共设立固定招聘（交流）场所3.19万个，同比增长48.51%；建立人力资源市场网站1.33万个，同比增长10.61%。2018年，全国各类人力资源服务机构举办现场招聘会（交流会）23.48万场，同比增长5.29%；现场招聘会提供岗位招聘信息1.14亿条，同比增长9.37%；各类人力资源服务机构通过网络发布岗位招聘信息3.60亿条，同比增长16.84%；通过网络发布求职信息7.29亿条，同比增长16.29%。

2018中国人力资源服务企业分类排行

2018年中高端人才访寻TOP10

智研咨询发布的《2020-2026年中国人力资源管理软件行业产业竞争现状及投资发展潜力报告》共十四章。首先介绍了中国人力资源管理软件行业市场发展环境、人力资源管理软件整体运行态势等，接着分析了中国人力资源管理软件行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源管理软件市场竞争格局。随后，报告对人力资源管理软件做了重点企业经营状况分析，最后分析了中国人力资源管理软件行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源管理软件产业有个系统的了解或者想投资中国人力资源管理软件行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 2015-2019年人力资源管理软件概述

## 第一节 人力资源管理软件定义

## 第二节 人力资源管理软件行业发展历程

## 第三节 人力资源管理软件分类状况分析

## 第四节 人力资源管理软件产业链分析

### 一、产业链模型介绍

### 二、人力资源管理软件产业链模型分析

## 第二章 2015-2019年中国人力资源管理软件所属行业发展概况

### 第一节 中国人力资源管理软件所属行业发展态势分析

### 第二节 中国人力资源管理软件行业发展特点分析

### 第三节 中国人力资源管理软件行业市场供需分析

## 第三章我国人力资源管理软件所属行业发展现状分析

### 2018年人力资源软件系统TOP10

## 第一节 我国人力资源管理软件所属行业发展现状调研

### 一、人力资源管理软件行业品牌发展现状调研

#### (一) SAP公司的mySAPERPHCM

#### (二) 仁科公司Peoplesoft

#### (三) 甲骨文公司OracleHRMS

#### (四) 铂金公司的PowerHRPSuite

#### (五) 施特伟公司的HRplus

#### (六) 东软公司的东软慧鼎

#### (七) 明基逐鹿：GurueHR

#### (八) 用友公司的e-HR

#### (九) 金蝶公司的HR系统

#### (十) 普利斯奇正公司的e-HR

### 二、人力资源管理软件行业需求市场现状调研

### 三、人力资源管理软件市场需求层次分析

#### (一) 性能需求

#### (二) 安全性需求

#### (三) 扩展性需求

#### (四) 可用性需求

#### (五) 可集成性需求

#### (六) 兼容性需求

### 四、我国人力资源管理软件市场走向分析

## 第二节 中国人力资源管理软件产品技术分析

### 第三节 中国人力资源管理软件行业存在的问题

- 一、人力资源管理信息化缺乏管理者的重视
- 二、人力资源管理信息化的基础薄弱
- 三、人力资源管理信息化的内容主要集中于事务处理

### 第四节 对中国人力资源管理软件市场的分析及思考

- 一、人力资源管理软件市场进入壁垒分析
- 二、人力资源管理软件市场变化的方向
- 三、对中国人力资源管理软件行业发展的思考

## 第四章 2015-2019年中国人力资源管理软件所属行业生产现状分析

### 第一节 人力资源管理软件行所属行业业总体规模

#### 第二节 人力资源管理软件所属行业产能概况

- 一、产能分析
- 二、产能预测分析

#### 第三节 人力资源管理软件所属行业市场容量概况

- 一、市场容量分析
- 二、产能配置与产能利用率调查
- 三、市场容量预测分析

#### 第四节 人力资源管理软件产业的生命周期分析

#### 第五节 人力资源管理软件所属行业产业供需状况分析

## 第五章 2015-2019年人力资源管理软件上游原材料供应状况分析

### 第一节 主要原材料

#### 第二节 主要原材料价格及供应状况分析

#### 第三节 主要原材料未来价格及供应情况预测分析

## 第六章 2015-2019年人力资源管理软件行业上下游行业分析

### 第一节 上游行业分析

- 一、发展现状调研
- 二、发展趋势预测分析
- 三、行业新动态及其对人力资源管理软件行业的影响

### 第二节 下游行业分析

- 一、发展现状调研
- 二、发展趋势预测分析
- 三、行业新动态及其对人力资源管理软件行业的影响

## 第七章 2015-2019年人力资源管理软件产业市场分析

### 第一节 市场占有率

#### 第二节 市场应用及特点

### 第三节 供应商分析

### 第四节 市场价格分析

### 第五节 行业宏观经济环境分析

- 一、国民经济运行情况GDP
- 二、消费价格指数CPI、PPI
- 三、全国居民收入状况分析
- 四、恩格尔系数
- 五、工业发展形势
- 六、固定资产投资状况分析
- 七、中国汇率调整（人民币升值）
- 八、对外贸易&进出口
- 九、2019年经济预测分析

### 第六节 行业社会环境分析

- 一、我国人口结构分析
- 二、教育环境分析
- 三、文化环境分析
- 四、生态环境分析
- 五、中国城镇化率分析
- 六、居民的各种消费观念和习惯

## 第八章 2015-2019年人力资源管理软件国内产品价格走势及影响因素分析

### 第一节 国内产品价格回顾

### 第二节 国内产品当前市场价格及评述

### 第三节 国内产品价格影响因素分析

### 第四节 国内产品未来价格走势预测分析

## 第九章 2015-2019年中国人力资源管理软件区域销售市场结构变化

### 第一节 华北地区

- 一、2015-2019年产业发展现状调研
- 二、2015-2019年市场需求分析
- 三、2015-2019年市场规模分析
- 四、2020-2026年产业发展形势
- 五、2020-2026年华北地区人力资源管理软件行业投资风险预测分析

### 第二节 东北地区

- 一、2015-2019年产业发展现状调研
- 二、2015-2019年市场需求分析
- 三、2015-2019年市场规模分析

#### 四、2020-2026年产业发展形势

#### 五、2020-2026年东北地区人力资源管理软件行业投资风险预测分析

##### 第三节 华东地区

###### 一、2015-2019年产业发展现状调研

###### 二、2015-2019年市场需求分析

###### 三、2015-2019年市场规模分析

###### 四、2020-2026年产业发展形势

###### 五、2020-2026年华东地区人力资源管理软件行业投资风险预测分析

##### 第四节 华南地区

###### 一、2015-2019年产业发展现状调研

###### 二、2015-2019年市场需求分析

###### 三、2015-2019年市场规模分析

###### 四、2020-2026年产业发展形势

###### 五、2020-2026年华南地区人力资源管理软件行业投资风险预测分析

##### 第五节 华中地区

###### 一、2015-2019年产业发展现状调研

###### 二、2015-2019年市场需求分析

###### 三、2015-2019年市场规模分析

###### 四、2020-2026年产业发展形势

###### 五、2020-2026年华中地区人力资源管理软件行业投资风险预测分析

##### 第六节 西南地区

###### 一、2015-2019年产业发展现状调研

###### 二、2015-2019年市场需求分析

###### 三、2015-2019年市场规模分析

###### 四、2020-2026年产业发展形势

###### 五、2020-2026年西南地区人力资源管理软件行业投资风险预测分析

##### 第七节 西北地区

###### 一、2015-2019年产业发展现状调研

###### 二、2015-2019年市场需求分析

###### 三、2015-2019年市场规模分析

###### 四、2020-2026年产业发展形势

###### 五、2020-2026年西北地区人力资源管理软件行业投资风险预测分析

#### 第十章 人力资源管理软件行业市场竞争策略分析

##### 第一节 行业竞争结构分析

##### 第二节 人力资源管理软件市场竞争策略分析

- 一、定位策略：夹缝中求生存
- 二、升级策略：新老客户同拥有
- 三、划分策略：一分钱一分货
- 四、信息沟通策略：知识营销天地宽
- 五、撇脂策略：金钱换时间
- 六、捆绑策略 价格折扣技巧多

### 第三节 人力资源管理软件企业竞争策略分析

- 一、领先者市场竞争策略
- 二、挑战者市场竞争策略
- 三、追随者的市场竞争策略
- 四、补缺者的市场竞争策略

## 第十一章 人力资源管理软件企业分析

### 第一节 SAP公司

- 一、企业概况
- 二、企业财务指标
- 三、企业竞争优势分析
- 三、企业竞争优势分析

### 第二节 仁科公司

- 一、企业概况
- 二、企业财务指标
- 三、企业竞争优势分析

### 第三节 甲骨文公司ORCL

- 一、企业概况
- 二、企业财务指标
- 三、企业竞争优势分析

### 第四节 东软公司600718

- 一、企业概况
- 二、企业财务指标
- 三、企业竞争优势分析

### 第五节 用友公司600588

- 一、企业概况
- 二、企业财务指标
- 三、企业竞争优势分析

### 第六节 金蝶公司00268

- 一、企业概况



## 二、企业财务指标

## 三、企业竞争优势分析

## 第十二章 2020-2026年人力资源管理软件行业发展趋势预测

### 第一节 当前人力资源管理软件存在的问题

### 第二节 人力资源管理软件未来发展预测分析

#### 一、中国人力资源管理软件发展方向分析

#### 二、中国人力资源管理软件行业发展规模

#### 三、中国人力资源管理软件行业发展趋势预测分析

### 第三节 中国人力资源管理软件行业投资风险分析

## 第十三章 2020-2026年人力资源管理软件行业投资前景预测

### 第一节 人力资源管理软件行业投资情况分析

#### 一、总体投资结构

#### 二、投资规模状况分析

#### 三、投资增速状况分析

#### 四、分地区投资分析

### 第二节 人力资源管理软件行业投资机会分析

#### 一、人力资源管理软件投资项目分析

##### 1. 中国人民银行人力资源管理系统技术支持服务采购项目

##### 2. 中国电影科学技术研究所人力资源管理系统采购项目

#### 二、可以投资的人力资源管理软件模式

#### 三、人力资源管理软件投资机会

### 第三节 人力资源管理软件行业发展前景预测

#### 一、人力资源管理软件市场的发展前景

#### 二、人力资源管理软件市场面临的发展商机

## 第十四章 市场指标预测及行业项目投资建议 (ZY GXH)

### 第一节 中国人力资源管理软件行业市场发展趋势预测分析

### 第二节 人力资源管理软件产品投资机会

### 第三节 人力资源管理软件产品投资趋势预测

### 第四节 项目投资建议

#### 一、行业投资环境考察

#### 二、产品投资方向建议

#### 三、项目投资建议

##### (一) 产品技术应用注意事项

##### (二) 项目投资注意事项

##### (三) 产品生产开发注意事项

#### (四) 产品销售注意事项 (ZY GXH)

图表目录：

图表 1 人力资源管理软件行业产业链模型

图表 2 人力资源管理软件行业产业链

图表 3 2015-2019年份我国人力资源管理软件市场供应量

图表 4 2015-2019年份我国人力资源管理软件市场需求量

图表 5 2015-2019年份中国人力资源管理软件市场平均价格

图表 6 人力资源管理软件厂商发展趋势预测分析

图表 7 中国人力资源管理软件技术现状分析

图表 8 人力资源管理软件行业入市壁垒 (以某个体公司视角思考)

图表 9 人力资源管理软件行业出市壁垒 (以某个体公司视角思考)

图表 10 2015-2019年份我国人力资源管理软件市场规模

图表 11 2015-2019年份我国人力资源管理软件产能分析

图表 12 2020-2026年我国人力资源管理软件行业产能预测分析

图表 13 2020-2026年我国人力资源管理软件市场规模预测分析

图表 14 人力资源管理软件产业生命周期主要特征列表

图表 15 中国中小企业业务管理中的主要症结分布

图表 16 2015-2019年份我国人力资源管理软件市场供应量

图表 17 2015-2019年份我国人力资源管理软件市场需求量

图表 18 2019年我国最具竞争力的十大人力资源管理软件市场占有率%

图表 19 人力资源软件厂商分类

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/201910/793546.html>