

2007中国上市公司高管激励现状、问题及对策研究报告

报告大纲

一、报告简介

智研咨询发布的《2007中国上市公司高管激励现状、问题及对策研究报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/200808/72098577B5922277.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

目录

第1篇：绪言 1

第1章：相关概念的界定 1

第1节：高管 1

第2节：薪酬 1

第2章：高管薪酬的一般分析框架 1

第1节：薪酬水平 1

第2节：薪酬结构 4

第3章：高管薪酬契约中的业绩衡量标准 4

第1节：利润指标和市价指标 4

第2节：相对业绩评价 6

第2篇：现状分析 9

第1章：我国上市公司高管薪酬激励现状 9

第2章：年薪制在中国的实践 13

第1节：年薪制的具体模式 13

第2节：年薪制实践中存在的问题 16

第3节：上市公司高管年薪设计 18

第3章：股票期权在中国的实践 20

第1节：股票期权的具体模式 20

第2节：股票期权实践中存在的问题 22

第3节：上市公司股票期权方案设计 25

第3篇：国有上市公司高管薪酬激励 29

第1章：国有上市公司高管薪酬现状分析 29

第1节：国有上市公司高管薪酬机制分析 29

第2节：国有上市公司高管薪酬存在的问题 29

第3节：国有上市公司高管薪酬问题的对策 31

第2章：国有上市公司高管人员股权激励现状分析 34

第1节：国有上市公司高管人员股权激励结构及特点 34

第2节：国有上市公司高管人员股权激励的设计与应用 36

第4篇：民营上市公司高管薪酬激励 41

第1章：民营上市公司股权结构特征 41

第2章：高管持股的动因与方案 42

第3章：绩效与股权激励的关系 43

- 第5篇：考核与评价 47
 - 第1章：上市公司高管人员绩效评价指标设计 47
 - 第2章：上市公司高管人员绩效评价方法 47
- 第6篇：薪酬水平与公司治理 52
 - 第1章：薪酬水平分析 52
 - 第2章：薪酬水平与公司治理的关系 56
- 第7篇：激励机制与激励研究 58
 - 第1章：激励机制 58
 - 第1节：我国上市公司高管激励机制的有效性 58
 - 第2节：我国上市公司高管激励机制中存在的缺陷 59
 - 第2章：激励体系研究 61
 - 第1节：我国上市公司设计薪酬体系的基本原则 61
 - 第2节：我国上市公司高管的薪酬体系的改进 61
 - 第3节：西方上市公司高管薪酬体系分析 63
 - 第4节：对我国上市公司薪酬体系构建的几点建议 65
- 第8篇：环境及因素分析 67
 - 第1章：内在因素分析 67
 - 第2章：外在因素分析 69
- 第9篇：薪酬与业绩 71
 - 第1章：高管薪酬 71
 - 第2章：公司业绩 71
 - 第3章：薪酬与业绩的关系 71
 - 第4章：高管薪酬设计依据 72
- 第10篇：比较研究 73
 - 第1章：广东省上市公司高管薪酬现状分析 73
 - 第2章：辽宁省上市公司高管薪酬现状分析 73
 - 第3章：两省上市公司高管薪酬比较分析 74
- 第11篇：薪酬激励方法的应用 76
 - 第1章：上市公司高管人员股票期权方法的运用 76
 - 第1节：关于股票期权 76
 - 第2节：股票期权应用于高管激励的动因分析 76
 - 第3节：上市公司高管人员股权激励额度分析 77
 - 第4节：股票期权激励的具体应用 79
 - 第2章：我国上市公司高管股权激励实施策略分析 81
 - 第1节：关于股权 81

- 第2节：股权激励的动因 82
- 第3节：股权激励策略的实施 84
- 第12篇：问题及对策 86
- 第1章：上市公司高管人员薪酬问题及原因分析 86
- 第1节：上市公司高管人员薪酬问题 86
- 第2节：上市公司高管人员薪酬问题的原因 87
- 第3节：上市公司高管人员薪酬问题的对策 88
- 第2章：上市公司高管违规问题及对策研究 91
- 第1节：上市公司高管违规问题 91
- 第2节：上市公司高管违规问题的原因 92
- 第3节：上市公司高管违规问题的对策 93
- 第3章：我国上市公司高管离职问题及原因分析 95
- 第1节：问题分析 95
- 第2节：原因分析 97
- 第3节：解决对策 98
- 第4章：上市公司高管“落马”问题及对策 99
- 第1节：2005～2006年上市公司落马事件分析 99
- 第2节：上市公司高管人员“落马”现象分析 102
- 第3节：上市公司高管频繁“落马”的原因及其对策 109
- 第5章：中国上市公司高管人员报酬信息披露问题及对策 113
- 第1节：关于高管人员报酬信息披露 113
- 第2节：上市公司高管人员信息披露问题及其对策 114
- 第6章：公平问题研究 119
- 第1节：上市公司高管薪酬的公平问题 119
- 第2节：上市公司高管薪酬公平问题的原因 120
- 第3节：上市公司高管薪酬公平问题的对策 121
- 第7章：社会诚信问题研究 122
- 第1节：上市公司高管的社会诚信问题 122
- 第2节：社会诚信与薪酬激励的关系 123

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/200808/72098577B5922277.html>