

2019-2025年中国人才招聘市场供需预测与投资前景研究报告

报告大纲

一、报告简介

智研咨询发布的《2019-2025年中国人才招聘市场供需预测与投资前景研究报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/201904/726501.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 400-700-9383、010-60343812、010-60343813

电子邮箱: kefu@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

前言

在我国，人力资源服务行业是沐浴着国家改革开放的春风开始起步的，随着我国社会保障体系不断完善，人才流动性的增强，人力资源服务的市场需求进一步扩大，从业机构进一步增多，国内人力资源服务业步入快速发展阶段，市场逐步呈现比较多样化的服务产品，包括人才派遣、人事社保代理、招聘猎头、岗位外包、财务外包、福利外包、员工关系、管理咨询、教育培训、外籍人员服务、海外劳务等。在互联网发展的推动下，人力资源服务逐步延伸至基于网络应用的服务模式。网络招聘等业务的兴起，推动了人力资源服务的快速发展。

2012-2018年我国人才招聘市场规模及增长速度

年份	我国人才招聘市场规模：亿元	增长速度
2012年	750	
2013年	802	6.93%
2014年	865	7.86%
2015年	912	5.43%
2016年	1011	10.86%
2017年	1145	13.25%
2018年	1352	18.08%

资料来源：智研咨询整理

智研咨询发布的《2019-2025年中国人才招聘市场供需预测与投资前景研究报告》内容翔实，包括人才招聘相关概念及发展环境、人才招聘市场运行态势、市场容量、竞争对手、消费需求及发展问题等，最后分析了中国人才招聘行业面临的机遇及发展前景。若您想对中国人才招聘有系统了解或想投资该行业，本报告将是不可或缺的重要工具。

报告研究数据主要来源于国家统计局、海关总署、商务部、问卷调查及其他数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分 行业发展现状

第一章 2018年中国人才招聘行业发展分析 1

第一节 2018年中国人才招聘行业发展现状 1

一、人才招聘行业定义 1

二、人才招聘行业特性及在国民经济中的地位 2

第二节 2018年中国人才招聘行业供求情况 4

一、2013-2018年中国人才招聘行业需求情况 4

二、2013-2018年中国人才招聘行业规模 4

第三节 2019-2025年中国人才招聘行业发展分析 5

一、2019-2025年人才招聘行业发展趋势 5

二、2019-2025年人才招聘市场规模 6

三、2019-2025年人才招聘行业应用趋势预测 6

四、2019-2025年人才招聘细分市场发展趋势预测 7

第四节 2014年通过人才介绍服务成功换工作人数	9
第二章 2018年中国人才招聘产业发展环境分析	11
第一节 2018年中国经济发展环境分析	11
一、中国GDP增长情况分析	11
二、工业经济发展形势分析	12
三、全社会固定资产投资分析	22
四、城乡居民收入与消费分析	24
五、社会消费品零售总额分析	26
六、对外贸易的发展形势分析	28
第二节 中国人才招聘行业政策环境分析	30
一、行业监管管理体制	30
二、行业相关政策分析	30
三、上下游产业政策影响	82
第三节 中国人才招聘行业环境分析	83
一、行业发展概况	83
二、行业发展现状	84
第四节 2018年中国人才招聘产业社会环境发展分析	85
一、人口环境分析	85
二、教育环境分析	88
三、文化环境分析	96
四、生态环境分析	104
五、中国城镇化率	105
第二部分 行业深度分析	
第三章 中国人才招聘行业产业链分析	107
第一节 人才招聘行业产业链概述	107
一、上游行业影响及分析	107
二、下游行业风险分析及提示	107
三、关联行业风险分析及提示	107
第二节 人才招聘上游产业发展状况分析	108
一、上游行业发展现状	108
二、上游行业发展趋势	114
第三节 人才招聘下游应用需求市场分析	115
一、行业发展现状分析	115
二、行业需求状况分析	120
三、行业需求前景分析	120

第四章 人才招聘行业渠道分析 121

第一节 渠道形式及对比 121

第二节 各类渠道对人才招聘行业的影响 122

第三节 主要人才招聘企业渠道研究 124

第五章 2018年中国人才招聘行业发展分析 126

第一节 中国人才招聘行业发展现状 126

第二节 人才招聘行业特点分析 127

第三节 人才招聘行业发展趋势分析 129

第六章 2018年中国人才招聘产业供需情况及集中度分析 130

第一节 中国人才招聘行业发展状况 130

一、2013-2018年人才招聘行业市场供给分析 130

二、2013-2018年人才招聘行业市场需求分析 131

从行业需求看，86.6%的企业用人需求集中在制造业（33.2%）、批发和零售业（12.8%）、住宿和餐饮业（10.0%）、居民服务和其他服务业（9.4%）、租赁和商务服务业（8.9%）、信息传输计算机服务和软件业（5.0%）、房地产业（3.8%）、建筑业（3.5%）等行业。

2018年第四季度我国企业用人需求结构

资料来源：中国人力资源市场信息监测中心

三、2013-2018年人才招聘行业市场规模分析 131

第二节 中国人才招聘行业集中度分析 132

一、行业市场区域分布情况 132

二、行业市场集中度情况 132

三、行业企业集中度分析 132

第七章 2013-2018年中国人才招聘市场运行情况 133

第一节 行业最新动态分析 133

一、行业相关动态概述 133

二、行业发展热点聚焦 134

第二节 行业现状分析 135

第三节 行业市场情况 135

第八章 2013-2018年中国人才招聘所属行业主要数据监测分析 137

第一节 2013-2018年中国人才招聘所属行业总体数据分析 137

一、2013年中国人才招聘所属行业企业销售数据分析 137

二、2014年中国人才招聘所属行业企业销售数据分析 138

三、2018年中国人才招聘所属行业企业销售数据分析 138

第二节 2013-2018年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据分析 139

一、2013年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据分析 139

二、2014年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据分析 140

三、2018年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据分析 140

第三节 2013-2018年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据分析

一、2013年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据分析 141

二、2014年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据分析 142

三、2018年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据分析 142

第九章 人才招聘行业区域分析 143

第一节 华北人才招聘行业发展状况分析 143

一、人才招聘行业发展现状 143

二、人才招聘市场需求分析 144

三、人才招聘市场规模分析 144

四、人才招聘行业发展形势 145

第二节 华中地区人才招聘行业发展状况分析 145

第三节 华东地区人才招聘行业发展状况分析 146

第四节 华南地区人才招聘行业发展状况分析 146

第五节 西北地区人才招聘行业发展状况分析 147

第六节 东北地区人才招聘行业发展状况分析 147

第七节 西南地区人才招聘行业发展状况分析 148

第三部分 行业竞争格局

第十章 2018年中国人才招聘行业竞争格局分析 149

第一节 行业总体市场竞争状况分析 149

一、人才招聘行业竞争结构分析 149

二、人才招聘行业企业间竞争格局分析 152

三、人才招聘行业SWOT分析 154

第二节 人才招聘行业竞争格局综述 155

一、人才招聘行业竞争概况 155

二、人才招聘行业竞争力分析 156

第十一章 人才招聘行业重点企业分析 158

第一节 ADP 158

一、企业发展经验分析 158

二、企业经营情况 160

三、企业人才招聘规模 165

四、企业在华投资布局 165

第二节 任仕达集团 168

一、企业发展经验分析 168

二、企业经营情况 171

三、企业人才招聘规模 172

四、企业在华投资布局 173

第三节 万宝盛华集团 174

一、企业发展经验分析 174

二、企业经营情况 175

三、企业人才招聘规模 175

四、企业在华投资布局 175

第四节 中国国际技术智力合作公司 176

一、企业发展简况分析 176

二、企业主营业务范围 177

三、企业业务区域分布 177

四、企业经营情况 177

五、企业人才招聘规模 181

六、企业竞争优势分析 182

七、企业最新发展动向 182

第五节 前程无忧 183

一、企业发展简况分析 183

二、企业主营业务范围 183

三、企业业务区域分布 184

四、企业经营情况 187

五、企业人才招聘规模 187

六、企业竞争优势分析 188

七、企业最新发展动向 189

第六节 北京外企人力资源服务有限公司 190

一、企业发展简况分析 190

二、企业主营业务范围 190

三、企业业务区域分布 191

四、企业经营情况 191

五、企业人才招聘规模 191

六、企业竞争优势分析 192

七、企业最新发展动向 193

第七节 科锐国际人力资源有限公司 193

- 一、企业发展简况分析 193
- 二、企业主营业务范围 194
- 三、企业业务区域分布 194
- 四、企业经营情况 194
- 五、企业人才招聘规模 195
- 六、企业竞争优势分析 196
- 七、企业最新发展动向 197
- 第八节 用友软件股份有限公司 198
 - 一、企业发展概况 198
 - 二、企业经营及财务分析 199
 - 三、企业竞争优势分析 200
 - 四、企业未来发展战略 201
- 第九节 金蝶国际软件集团有限公司 203
 - 一、企业发展概况 203
 - 二、企业经营及财务分析 204
 - 三、企业竞争优势分析 210
 - 四、企业未来发展战略 211
- 第十节 东软集团股份有限公司 212
 - 一、企业发展概况 212
 - 二、企业经营及财务分析 213
 - 三、企业竞争优势分析 219
 - 四、企业未来发展战略 219
- 第十二章 2019-2025年人才招聘行业发展前景预测分析 225
 - 第一节 2019-2025年中国人才招聘行业未来发展预测分析 225
 - 一、中国人才招聘行业发展方向及投资机会分析 225
 - 二、2019-2025年中国人才招聘行业发展规模分析 226
 - 三、2019-2025年中国人才招聘行业发展趋势分析 226
 - 第二节 2019-2025年中国人才招聘行业供需预测 227
 - 一、2019-2025年中国人才招聘行业供给预测 227
 - 二、2019-2025年中国人才招聘行业需求预测 228
- 第十三章 2019-2025年中国人才招聘行业投资风险预警 229
 - 第一节 人才招聘风险评级模型（CWB235）
 - 一、行业定位 229
 - 二、宏观环境 229
 - 三、财务状况 231

四、需求空间 231

五、供给约束 232

六、行业风险评级的结论 232

第二节 中国人才招聘行业存在问题分析 232

第三节 针对人才招聘不同企业的投资建议 236

一、人才招聘总体投资建议 236

二、大型企业投资建议 236

三、中小型企业投资建议 236

第四节 人才招聘投资风险提示 236

一、政策和体制风险 236

二、技术发展风险 237

三、市场竞争风险 237

四、经营管理风险 237

第十四章 2019-2025年中国人才招聘行业发展策略及投资建议 238

第一节 人才招聘企业发展战略规划背景意义（ZYCWB）

一、企业转型升级的需要 238

二、企业做大做强的需要 239

三、企业可持续发展需要 240

第二节 人才招聘行业发展战略研究 241

一、战略综合规划 241

二、技术开发战略 241

三、业务组合战略 243

四、区域战略规划 245

五、产业战略规划 246

六、营销品牌战略 246

七、竞争战略规划 247

第三节 对我国人才招聘品牌的战略思考 248

一、人才招聘品牌的重要性 248

二、人才招聘实施品牌战略的意义 249

三、人才招聘企业品牌的现状分析 250

四、我国人才招聘企业的品牌战略 251

五、人才招聘品牌战略管理的策略 251

图表目录：

图表：2013-2018年中国人才招聘行业市场规模 5

图表：2019-2025年人才招聘市场规模预测 6

- 图表：2014年通过人才介绍服务成功换工作人数 9
- 图表：2013-2018年国内生产总值及增长速度 11
- 图表：2014年各种运输方式完成货物运输量及其增长速度 12
- 图表：2014年各种运输方式完成旅客运输量及其增长速度 12
- 图表：2013-2014Q3全国规模以上工业增加值及增长速度 14
- 图表：2014年主要工业产品及其增长速度 14
- 图表：2013-2018年全国一般公共预算收入 16
- 图表：2013-2018年国家外汇储备 19
- 图表：2014年年末全部金融机构本外币存贷款余额及其增长速度 20
- 图表：2013-2018年社会固定资产投资 22
- 图表：2014年分行业固定资产投资（不含农户）及其增长速度 22
- 图表：2014年固定资产投资新增主要生产与运营能力 23
- 图表：2014年按收入来源分全国居民人均可支配收入占比 25
- 图表：2014年居民消费价格比2014年涨跌幅度 25
- 图表：2013-2018年社会消费品零售总额 26
- 图表：2013-2018年中国对外贸易进出口总额 28
- 图表：2014年货物进出口总额及其增长速度 28
- 图表：2014年主要商品出口数量、金额及其增长速度 29
- 图表：2014年末人口数及其构成 85
- 图表：2009-2014年城镇新增就业人数 86
- 图表：2009-2014年国内生产总值与全部就业人员比率 86
- 图表：2009-2014年高等教育、中等职业教育及普通高中招生人数 88
- 图表：2009-2014年研究与试验发展（R&D）经费支出 102
- 图表：2009-2014年中国城镇化水平 105
- 图表：猎头职位十大热门行业分布三年趋势 113
- 图表：猎头职位薪酬分布三年变化趋势 114
- 图表：2013-2018年人才招聘行业 129
- 图表：2013-2018年人才招聘行业 130
- 图表：2013-2018年中国人才招聘行业市场规模 130
- 图表：人才招聘行业网络调查数据 134
- 图表：2014年中国人才招聘行业全部企业销售数据 136
- 图表：2014年中国人才招聘行业全部企业销售数据 137
- 图表：2018年中国人才招聘行业全部企业销售数据 137
- 图表：2014年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据 138
- 图表：2014年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据 139

- 图表：2018年中国人才招聘所属行业不同规模企业数据 139
- 图表：2014年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据 140
- 图表：2014年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据 141
- 图表：2018年中国人才招聘所属行业不同所有制企业数据 141
- 图表：2013-2018年华北地区人才招聘行业销售收入情况 142
- 图表：2013-2018年华北地区人才招聘行业需求规模情况 143
- 图表：2013-2018年华北地区人才招聘行业市场规模情况 143
- 图表：2013-2018年华中地区人才招聘行业销售收入情况 144
- 图表：2013-2018年华东地区人才招聘行业销售收入情况 145
- 图表：2013-2018年华南地区人才招聘行业销售收入情况 145
- 图表：2013-2018年西北地区人才招聘行业销售收入情况 146
- 图表：2013-2018年东北地区人才招聘行业销售收入情况 146
- 图表：2013-2018年西南地区人才招聘行业销售收入情况 147
- 图表：2014年人才招聘不同地域企业竞争格局 151
- 图表：2014年人才招聘不同规模企业竞争格局 152
- 图表：2014年人才招聘不同所有制企业竞争格局 152
- 图表：2013-2018年ADP公司资产负债表 159
- 图表：2014年3、4季度ADP公司利润表 160
- 图表：2011-2014年ADP公司总收入额对比 160
- 图表：2011-2014年ADP公司每股收益对比 160
- 图表：2013-2018年ADP公司利润分配表 161
- 图表：2013-2018年ADP公司现金流量表 162
- 图表：2013-2018年6月ADP公司每股动态关键指标 162
- 图表：2013-2018年6月ADP公司收入 163
- 图表：2013-2018年6月ADP公司收入增长率 163
- 图表：2013-2018年6月ADP公司现金流状况 163
- 图表：2013-2018年6月ADP公司资产周转率指标 164
- 图表：2011-2014年任仕达集团营业收入 170
- 图表：2011-2014年任仕达集团净利润收入 170
- 图表：2011-2014年任仕达集团全球分支机构数量 171
- 图表：2013-2018年万宝盛华集团利润分配表 174
- 图表：2013-2018年前程无忧公司资产负债表 186
- 图表：2013-2018年用友软件股份有限公司偿债能力分析 198
- 图表：2013-2018年用友软件股份有限公司资本结构分析 198
- 图表：2013-2018年用友软件股份有限公司经营效率分析 199

图表：2013-2018年用友软件股份有限公司获利能力分析 199

图表：2014年金蝶国际软件集团有限公司财务指标 203

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/201904/726501.html>