

2020-2026年中国灵活用工行业市场运营方式及市场前景趋势报告

报告大纲

一、报告简介

智研咨询发布的《2020-2026年中国灵活用工行业市场运营方式及市场前景趋势报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/201909/787309.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

灵活用工等同于“灵活派遣(Flexible Staffing)”，是人才派遣服务领域的成长型产品，它由派遣公司承担全方位的法定雇主责任，在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。“用人不管人，管人不用人”是派遣制用工形式。派遣单位招聘和管理职工而不使用职工，用人单位使用职工但不招聘和管理职工。从法律关系来看，劳动者和劳务派遣单位签署劳动合同，劳务派遣单位和用工单位签署劳务派遣协议，涉及劳动者、用人单位（即劳务派遣单位）以及用工单位三方主体。

传统模式上，灵活用工供应商通常用电话、邮件、短信等联系候选人，以及向第三方购买候选人库等扩大人才储备，弊端则是较高的成本以及效率和准确度不足。为了招聘效率，龙头企业通过搭建自有技术O2O平台吸引C端候选人、内部作业和员工管理系统提高整体效率已成为龙头企业的一致布局重点，未来在技术赋能效果下，技术领先的龙头企业与中小企业的优势或进一步拉大。

国内灵工行业龙头（按收入计算）市占率仅2.5%，海外单一龙头市占率可至9%

数据来源：公开资料整理

智研咨询发布的《2020-2026年中国灵活用工行业市场运营方式及市场前景趋势报告》共十三章。首先介绍了灵活用工行业市场发展环境、灵活用工整体运行态势等，接着分析了灵活用工行业市场运行的现状，然后介绍了灵活用工市场竞争格局。随后，报告对灵活用工做了重点企业经营状况分析，最后分析了灵活用工行业发展趋势与投资预测。您若想对灵活用工产业有个系统的了解或者想投资灵活用工行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 2019年中国灵活用工行业发展概述

第一节 灵活用工行业发展现状

一、灵活用工行业概念

二、灵活用工行业特性及在国民经济中的地位

第二节 灵活用工行业供求情况

一、灵活用工行业需求情况

二、灵活用工行业市场规模

第三节 2020-2026年中国灵活用工行业发展趋势分析

一、灵活用工行业发展趋势

二、灵活用工市场规模预测

三、灵活用工行业应用趋势预测

四、灵活用工细分市场发展趋势预测

第二章 2019年中国灵活用工行业发展环境分析

第一节 经济发展环境分析

一、中国GDP增长情况分析

二、工业经济发展形势分析

三、社会固定资产投资分析

四、城乡居民收入增长分析

五、居民消费价格变化分析

第二节 灵活用工行业政策环境分析

一、行业监管管理体制

二、行业相关政策分析

三、上下游产业政策影响

第三节 灵活用工行业环境分析

一、行业发展概况

二、行业发展现状

第四节 灵活用工行业社会环境发展分析

第三章 2019年中国灵活用工所属行业产业链分析

第一节 灵活用工行业产业链概述

一、上游行业影响及风险分析

二、下游行业风险分析及提示

三、关联行业风险分析及提示

第二节 灵活用工上游产业发展状况分析

一、上游行业发展现状

二、上游行业发展趋势

第三节 灵活用工下游应用需求市场分析

一、行业发展现状分析

二、行业需求状况分析

三、行业需求前景分析

第四章 2019年中国灵活用工所属行业渠道分析

第一节 渠道形式及对比

第二节 各类渠道对灵活用工行业的影响

第三节 主要灵活用工企业渠道策略研究

第五章 2019年中国灵活用工所属行业发展分析

第一节 中国灵活用工行业发展现状

新经济领域为国内灵活用工需求核心增量，行业增量未来更多是低渗透率下的量增推动。从下游灵活用工的行业拆分，新经济领域（互联网/电商、金融、新制造、信息科技、新零售）在2014-18年释放了约30.8万名灵工用工人员，占期间全国灵工人数增量的52.4%；且据预测，新经济领域在2019-2023年贡献的灵活用工人数增量占比有望进一步提升至64.7%。整体市场来看，国内2018年灵工行业市场规模在592亿，2014-18年CAGR为26.4%；预计2023年灵工市场规模达1771亿，2018-23年CAGR为24.5%继续高增长；全国的灵工服务人数从2014年的69万人增至2018年128万人，CAGR为16.6%，未来由于在低渗透率+经济持续增长+老龄化趋势+劳动力资源的供需不平衡问题加剧下，灵工人数预计到2023年有望继续增长至261.8万人，2018-2023年CAGR15.4%。

18年国内有做人力资源外包的企业占比约60%

数据来源：公开资料整理

国内18年灵活用工的渗透率仅1%，远低于海外

数据来源：公开资料整理

国内新经济企业为灵活用工增长的核心驱动力

数据来源：公开资料整理

国内灵工过去52%增量来自新经济，占比有望扩大

数据来源：公开资料整理

第二节 灵活用工行业特点分析

第三节 灵活用工行业发展趋势分析

第六章 2019年中国灵活用工所属行业供需情况及集中度分析

第一节 灵活用工行业发展状况

一、灵活用工行业市场供给分析

二、灵活用工行业市场需求分析

三、灵活用工行业市场规模分析

第二节 灵活用工行业集中度分析

一、行业市场区域分布情况

二、行业市场集中度情况

三、行业企业集中度分析

第七章 2019年中国灵活用工所属行业运行状况分析

第一节 行业市场概况

第二节 行业现行情况分析

第二节 行业最新动态分析

一、行业相关动态概述

二、行业发展热点聚焦

第八章 2019年中国灵活用工所属行业主要数据监测分析

第一节 灵活用工行业总体数据分析

第二节 灵活用工行业不同规模企业数据分析

第三节 灵活用工行业不同所有制企业数据分析

第九章 2019年中国灵活用工行业竞争格局分析

第一节 行业总体市场竞争状况分析

一、灵活用工行业竞争结构分析

1、现有企业间竞争

2、潜在进入者分析

3、替代品威胁分析

4、供应商议价能力

5、客户议价能力

6、竞争结构特点总结

二、灵活用工行业企业间竞争格局分析

1、不同地域企业竞争格局

2、不同规模企业竞争格局

3、不同所有制企业竞争格局

三、灵活用工行业SWOT分析

1、灵活用工行业优势分析

2、灵活用工行业劣势分析

3、灵活用工行业机会分析

4、灵活用工行业威胁分析

第二节 灵活用工行业竞争格局综述

一、灵活用工行业竞争概况

1、灵活用工行业竞争格局

2、灵活用工行业未来竞争格局和特点

3、灵活用工市场进入及竞争对手分析

二、灵活用工行业竞争力分析

1、灵活用工行业竞争力剖析

2、灵活用工企业市场竞争的优势

3、国内灵活用工企业竞争能力提升途径

三、灵活用工（服务）竞争力优势分析

1、整体竞争力评价

2、竞争力评价结果分析

3、竞争优势评价及构建建议

第十章 中国灵活用工主要企业发展概述

第一节 科锐国际

- 一、企业基本情况
- 二、企业销售收入及盈利水平分析
- 三、企业资产及负债情况分析
- 四、企业成本费用情况

第二节 人瑞人才

- 一、企业基本情况
- 二、企业销售收入及盈利水平分析
- 三、企业资产及负债情况分析
- 四、企业成本费用情况

第三节 万宝盛华

- 一、企业基本情况
- 二、企业销售收入及盈利水平分析
- 三、企业资产及负债情况分析
- 四、企业成本费用情况

第十一章 2020-2026年灵活用工行业发展前景预测分析

第一节 灵活用工行业未来发展预测分析

- 一、灵活用工行业发展方向及投资机会分析
- 二、灵活用工行业发展规模分析
- 三、灵活用工行业发展趋势分析
- 四、灵活用工行业“十三五”整体规划及预测

第二节 灵活用工行业供需预测

- 一、灵活用工行业供给预测
- 二、灵活用工行业需求预测

第十二章 2020-2026年中国灵活用工行业投资风险预警

第一节 灵活用工风险评级模型

- 一、行业定位
- 二、宏观环境
- 三、财务状况
- 四、需求空间
- 五、供给约束
- 六、行业风险评级的结论

第二节 灵活用工行业发展中存在的问题

第三节 针对灵活用工不同企业的投资建议

- 一、灵活用工总体投资建议

二、大型企业投资建议

三、中小型企业投资建议

第四节 灵活用工投资风险提示

一、政策和体制风险

二、技术发展风险

三、市场竞争风险

四、经营管理风险

第十三章 2020-2026年中国灵活用工行业发展策略及投资建议 (ZY LII)

第一节 灵活用工企业发展战略规划背景意义

一、企业转型升级的需要

二、企业强做大做的需要

三、企业可持续发展需要

第二节 灵活用工企业战略规划制定依据

一、国家产业政策

二、行业发展规律

三、企业资源与能力

四、可预期的战略定位

第三节 灵活用工企业战略规划策略分析

一、战略综合规划

二、技术开发战略

三、区域战略规划

四、产业战略规划

五、竞争战略规划

第四节 灵活用工企业重点客户战略实施

一、重点客户战略的必要性

二、重点客户的鉴别与确定

三、重点客户的开发与培育 (ZY LII)

部分图表目录：

图表：灵活用工行业渠道格局分析

图表：灵活用工所属行业生命周期判断

图表：灵活用工行业销售渠道控制五力模型

图表：中国灵活用工行业产业链

图表：中国灵活用工行业市场结构分析

图表：中国灵活用工行业竞争群组分析

图表：中国灵活用工行业需求集中度分析

图表：中国灵活用工行业区域市场分布情况

图表：2015-2019年灵活用工行业市场供给

图表：2015-2019年灵活用工行业市场需求

图表：2015-2019年灵活用工行业市场规模

图表：2015-2019年中国灵活用工行业供需平衡分析

图表：2015-2019年中国灵活用工行业市场规模分析

图表：2015-2019年全球灵活用工行业市场规模及增速

图表：2015-2019年中国灵活用工所属行业全部企业数据分析

图表：2015-2019年中国灵活用工所属行业不同规模企业数据分析

图表：2015-2019年中国灵活用工所属行业不同所有制企业数据分析

图表：2020-2026年中国灵活用工行业供给预测

图表：2020-2026年中国灵活用工行业需求预测

图表：2020-2026年中国灵活用工行业供需平衡预测

图表：2020-2026年中国灵活用工行业市场规模预测

图表：2020-2026年中国灵活用工行业市场规模预测

图表：2020-2026年全球灵活用工行业市场规模及增速预测

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/201909/787309.html>