

2024-2030年中国灵活用工行业发展前景分析及市场需求预测报告

报告大纲

智研咨询

www.chyxx.com

一、报告简介

智研咨询发布的《2024-2030年中国灵活用工行业发展前景分析及市场需求预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.chyxx.com/research/202110/978972.html>

报告价格：电子版: 9800元 纸介版：9800元 电子和纸介版: 10000元

订购电话: 010-60343812、010-60343813、400-600-8596、400-700-9383

电子邮箱: sales@chyxx.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

由智研咨询专家团队精心编制的《2024-2030年中国灵活用工行业发展前景分析及市场需求预测报告》（以下简称《报告》）重磅发布，《报告》旨在从国家经济及产业发展的战略入手，分析灵活用工行业未来的市场走向，挖掘灵活用工行业的发展潜力，预测灵活用工行业的发展前景，助力灵活用工行业的高质量发展。

本《报告》从2022年灵活用工行业发展环境、上下游产业链、国内基本情况、细分市场、区域市场、竞争格局等角度进行入手，系统、客观的对我国灵活用工行业发展运行进行了深度剖析，展望2023年中国灵活用工行业发展趋势。《报告》是系统分析2022年度中国灵活用工行业发展状况的著作，对于全面了解中国灵活用工行业的发展状况、开展与灵活用工行业发展相关的学术研究和实践，具有重要的借鉴价值，可供从事灵活用工行业相关的政府部门、科研机构、产业企业等相关人员阅读参考。

灵活用工是雇佣组织（企业、平台组织、非营利性组织、公共服务组织等）以标准雇佣之外的方式进行人力资源配置的用工安排。目前有劳务派遣、岗位外包、专家服务、众包平台用工、兼职及各类短、中、长期临时雇员等用工模式。灵活用工服务主要针对企业在面临人员编制紧张、旺季人才短缺、项目用工短缺、项目开发周期不确定、三期（孕期、产假、哺乳期）员工短期替补等难题，提供用工供给和人员管理等相关服务。

中国的灵活用工市场在进入21世纪后开始逐步加快发展，在互联网行业带动了经济飞速发展、互联网需求缺口较大、人民生活数字化进程加快的时代背景下，灵活用工行业趋于数字化、技术化发展的特点愈发明显。2020年疫情、全球经济下行以及高校毕业生就业等问题的涌现也促使灵活用工行业越来越得到国家的重视，未来灵活用工行业发展预计将逐步加快。

随着企业雇主灵活用工需求的涌现和劳动者对灵活用工方式接受度的提高，灵活用工市场规模得以飞速发展，2019年市场规模达到4787.7亿元。同时，2020年新冠疫情的爆发催化了灵活用工的应用，市场规模仍保持高速增长的水平，2022年我国灵活用工市场规模增长至11291.9亿元。目前，灵活用工市场涉及到的岗位主要聚焦在生活类、职能类和专业类，服务业岗位居多，涵盖的人群按照劳动群体金字塔模型可划分为蓝领群体和白领群体。其中蓝领群体体量更大，主要是因为近年来城市服务业快速发展，围绕消费者生活起居、衣食住行等岗位的用工需求增加，同时在企业发展过程中，对专业类人才如律师、IT人才的需求也在增加。因此，灵活用工自蓝领生活服务业向白领服务业逐渐渗透。

我国灵活用工市场竞争格局分散，龙头市占率稳步提升。参与者企业类型有国有、民营、外资三大类。三大国有企业（北京外服、上海外服、中智）的人事代理服务业务市场占有率较高，而外资企业和部分优秀民营企业在中高端人才访寻、招聘流程外包以及灵活用工等偏向

市场化运营的业务领域取得长足增长。目前我国同时具备中高端人才访寻、灵活用工、招聘流程外包服务能力的企业仍有大量外资企业身影，例如海德思哲（Heidrick & Struggles）、万宝盛华（ManpowerGroup）、任仕达（Randstad）等。而国内企业以科锐国际等拥有较为全面的人力资源服务能力，内资龙头企业数量较少，具有较强稀缺性。

报告目录：

第一章 灵活用工行业发展综述

1.1 灵活用工行业定义及分类

1.1.1 行业定义

1.1.2 行业产品/服务分类

1.1.3 行业主要商业模式

1.2 灵活用工行业特征分析

1.2.1 产业链分析

1.2.2 灵活用工行业在产业链中的地位

1.2.3 灵活用工行业生命周期分析

1.3 最近3-5年中国灵活用工行业经济指标分析

1.3.1 赢利性

1.3.2 成长速度

1.3.3 附加值的提升空间

1.3.4 进入壁垒 / 退出机制

1.3.5 风险性

1.3.6 行业周期

1.3.7 竞争激烈程度指标

1.3.8 行业及其主要子行业成熟度分析

第二章 灵活用工行业运行环境（PEST）分析

2.1 灵活用工行业政治法律环境分析

2.1.1 行业管理体制分析

2.1.2 行业主要法律法规

2.1.3 行业相关发展规划

2.2 灵活用工行业经济环境分析

2.2.1 国际宏观经济形势分析

2.2.2 国内宏观经济形势分析

2.2.3 产业宏观经济环境分析

2.3 灵活用工行业社会环境分析

2.3.1 灵活用工产业社会环境

2.3.2 社会环境对行业的影响

2.3.3 灵活用工产业发展对社会发展的影响

2.4 灵活用工行业技术环境分析

2.4.1 灵活用工技术分析

2.4.2 灵活用工技术发展水平

2.4.3 行业主要技术发展趋势

第三章 我国灵活用工行业运行分析

3.1 我国灵活用工行业发展状况分析

3.1.1 我国灵活用工行业发展阶段

3.1.2 我国灵活用工行业发展总体概况

3.1.3 我国灵活用工行业发展特点分析

3.2 2019-2023年灵活用工行业发展现状

3.2.1 2019-2023年我国灵活用工行业市场规模

3.2.2 2019-2023年我国灵活用工行业发展分析

3.2.3 2019-2023年中国灵活用工企业发展分析

3.3 区域市场分析

3.3.1 区域市场分布总体情况

3.3.2 2019-2023年重点省市市场分析

3.4 灵活用工细分产品/服务市场分析

3.4.1 细分产品/服务特色

3.4.2 2019-2023年细分产品/服务市场规模及增速

3.4.3 重点细分产品/服务市场前景预测

3.5 灵活用工产品/服务价格分析

3.5.1 2019-2023年灵活用工价格走势

3.5.2 影响灵活用工价格的关键因素分析

(1) 成本

(2) 供需情况

(3) 关联产品

(4) 其他

3.5.3 2024-2030年灵活用工产品/服务价格变化趋势

3.5.4 主要灵活用工企业价位及价格策略

第四章 我国灵活用工所属行业整体运行指标分析

4.1 2019-2023年中国灵活用工所属行业总体规模分析

4.1.1 企业数量结构分析

4.1.2 人员规模状况分析

4.1.3 行业资产规模分析

4.1.4 行业市场规模分析

4.2 2019-2023年中国灵活用工所属行业运营情况分析

4.2.1 我国灵活用工所属行业营收分析

4.2.2 我国灵活用工所属行业成本分析

4.2.3 我国灵活用工所属行业利润分析

4.3 2019-2023年中国灵活用工所属行业财务指标总体分析

4.3.1 行业盈利能力分析

4.3.2 行业偿债能力分析

4.3.3 行业营运能力分析

4.3.4 行业发展能力分析

第五章 我国灵活用工行业供需形势分析

5.1 灵活用工行业供给分析

5.1.1 2019-2023年灵活用工行业供给分析

5.1.2 2024-2030年灵活用工行业供给变化趋势

5.1.3 灵活用工行业区域供给分析

5.2 2019-2023年我国灵活用工行业需求情况

5.2.1 灵活用工行业需求市场

5.2.2 灵活用工行业客户结构

5.2.3 灵活用工行业需求的地区差异

5.3 灵活用工市场应用及需求预测

5.3.1 灵活用工应用市场总体需求分析

(1) 灵活用工应用市场需求特征

(2) 灵活用工应用市场需求总规模

5.3.2 2024-2030年灵活用工行业领域需求量预测

(1) 2024-2030年灵活用工行业领域需求产品/服务功能预测

(2) 2024-2030年灵活用工行业领域需求产品/服务市场格局预测

5.3.3 重点行业灵活用工产品/服务需求分析预测

第六章 灵活用工行业产业结构分析

6.1 灵活用工产业结构分析

6.1.1 市场细分充分程度分析

6.1.2 各细分市场领先企业排名

6.1.3 各细分市场占总市场的结构比例

6.1.4 领先企业的结构分析（所有制结构）

6.2 产业价值链的结构分析及产业链条的整体竞争优势分析

6.2.1 产业价值链的构成

6.2.2 产业链条的竞争优势与劣势分析

6.3 产业结构发展预测

6.3.1 产业结构调整指导政策分析

6.3.2 产业结构调整中消费者需求的引导因素

6.3.3 中国灵活用工行业参与国际竞争的战略市场定位

6.3.4 灵活用工产业结构调整方向分析

6.3.5 建议

第七章 我国灵活用工行业产业链分析

7.1 灵活用工行业产业链分析

7.1.1 产业链结构分析

7.1.2 主要环节的增值空间

7.1.3 与上下游行业之间的关联性

7.2 灵活用工上游行业分析

7.2.1 灵活用工产品成本构成

7.2.2 2019-2023年上游行业发展现状

7.2.3 2024-2030年上游行业发展趋势

7.2.4 上游供给对灵活用工行业的影响

7.3 灵活用工下游行业分析

7.3.1 灵活用工下游行业分布

7.3.2 2019-2023年下游行业发展现状

7.3.3 2024-2030年下游行业发展趋势

7.3.4 下游需求对灵活用工行业的影响

第八章 我国灵活用工行业渠道分析及策略

8.1 灵活用工行业渠道分析

8.1.1 渠道形式及对比

8.1.2 各类渠道对灵活用工行业的影响

8.1.3 主要灵活用工企业渠道策略研究

8.1.4 各区域主要代理商情况

8.2 灵活用工行业用户分析

8.2.1 用户认知程度分析

8.2.2 用户需求特点分析

8.2.3 用户购买途径分析

8.3 灵活用工行业营销策略分析

8.3.1 中国灵活用工营销概况

8.3.2 灵活用工营销策略探讨

8.3.3 灵活用工营销发展趋势

第九章 我国灵活用工行业竞争形势及策略

9.1 行业总体市场竞争状况分析

9.1.1 灵活用工行业竞争结构分析

9.1.2 灵活用工行业企业间竞争格局分析

9.1.3 灵活用工行业集中度分析

9.1.4 灵活用工行业SWOT分析

9.2 中国灵活用工行业竞争格局综述

9.2.1 灵活用工行业竞争概况

9.2.2 中国灵活用工行业竞争力分析

9.2.3 灵活用工市场竞争策略分析

第十章 灵活用工行业领先企业经营形势分析

10.1 上海外服（集团）有限公司

10.1.1 企业概况

10.1.2 企业优势分析

10.1.3 产品/服务特色

10.1.4 企业经营状况

10.2 北京科锐国际人力资源股份有限公司

10.2.1 企业概况

10.2.2 企业优势分析

10.2.3 产品/服务特色

10.2.4 企业经营状况

10.3 广东智通人才连锁股份有限公司

- 10.3.1 企业概况
- 10.3.2 企业优势分析
- 10.3.3 产品/服务特色
- 10.3.4 企业经营状况
- 10.4 武汉华中新世纪人才股份有限公司
 - 10.4.1 企业概况
 - 10.4.2 企业优势分析
 - 10.4.3 产品/服务特色
 - 10.4.4 企业经营状况
- 10.5 北京世诚优聘科技发展有限公司
 - 10.5.1 企业概况
 - 10.5.2 企业优势分析
 - 10.5.3 产品/服务特色
 - 10.5.4 企业经营状况
- 10.6 如是人力科技集团股份有限公司
 - 10.6.1 企业概况
 - 10.6.2 企业优势分析
 - 10.6.3 产品/服务特色
 - 10.6.4 企业经营状况

第十一章 2024-2030年灵活用工行业投资前景

- 11.1 2024-2030年灵活用工市场发展前景
 - 11.1.1 2024-2030年灵活用工市场发展潜力
 - 11.1.2 2024-2030年灵活用工市场发展前景展望
 - 11.1.3 2024-2030年灵活用工细分行业发展前景分析
- 11.2 2024-2030年灵活用工市场发展趋势预测
 - 11.2.1 2024-2030年灵活用工行业发展趋势
 - 11.2.2 2024-2030年灵活用工市场规模预测
 - 11.2.3 2024-2030年灵活用工行业应用趋势预测
 - 11.2.4 2024-2030年细分市场发展趋势预测
- 11.3 2024-2030年中国灵活用工行业供需预测
 - 11.3.1 2024-2030年中国灵活用工行业供给预测
 - 11.3.2 2024-2030年中国灵活用工行业需求预测
 - 11.3.3 2024-2030年中国灵活用工供需平衡预测
- 11.4 影响企业生产与经营的关键趋势

- 11.4.1 市场整合成长趋势
- 11.4.2 需求变化趋势及新的商业机遇预测
- 11.4.3 企业区域市场拓展的趋势
- 11.4.4 科研开发趋势及替代技术进展
- 11.4.5 影响企业销售与服务方式的关键趋势

第十二章 2024-2030年灵活用工行业投资机会与风险

- 12.1 灵活用工行业投融资情况
 - 12.1.1 行业资金渠道分析
 - 12.1.2 固定资产投资分析
 - 12.1.3 兼并重组情况分析
- 12.2 2024-2030年灵活用工行业投资机会
 - 12.2.1 产业链投资机会
 - 12.2.2 细分市场投资机会
 - 12.2.3 重点区域投资机会
- 12.3 2024-2030年灵活用工行业投资风险及防范
 - 12.3.1 政策风险及防范
 - 12.3.2 技术风险及防范
 - 12.3.3 供求风险及防范
 - 12.3.4 宏观经济波动风险及防范
 - 12.3.5 关联产业风险及防范
 - 12.3.6 产品结构风险及防范
 - 12.3.7 其他风险及防范

第十三章 灵活用工行业投资战略研究

- 13.1 灵活用工行业发展战略研究
 - 13.1.1 战略综合规划
 - 13.1.2 技术开发战略
 - 13.1.3 业务组合战略
 - 13.1.4 区域战略规划
 - 13.1.5 产业战略规划
 - 13.1.6 营销品牌战略
 - 13.1.7 竞争战略规划
- 13.2 对我国灵活用工品牌的战略思考
 - 13.2.1 灵活用工品牌的重要性

- 13.2.2 灵活用工实施品牌战略的意义
- 13.2.3 灵活用工企业品牌的现状分析
- 13.2.4 我国灵活用工企业的品牌战略
- 13.2.5 灵活用工品牌战略管理的策略
- 13.3 灵活用工经营策略分析
 - 13.3.1 灵活用工市场细分策略
 - 13.3.2 灵活用工市场创新策略
 - 13.3.3 品牌定位与品类规划
 - 13.3.4 灵活用工新产品差异化战略
- 13.4 灵活用工行业投资战略研究
 - 13.4.1 2023年灵活用工行业投资战略
 - 13.4.2 2024-2030年灵活用工行业投资战略
 - 13.4.3 2024-2030年细分行业投资战略

第十四章 研究结论及投资建议

- 14.1 灵活用工行业研究结论
- 14.2 灵活用工行业投资价值评估
- 14.3 灵活用工行业投资建议
 - 14.3.1 行业发展策略建议
 - 14.3.2 行业投资方向建议
 - 14.3.3 行业投资方式建议

图表目录：

- 图表：中国人力资源服务市场业务划分
- 图表：灵活用工与传统用工的区别
- 图表：法律视角下的用工关系划分与灵活用工范围界定及分类
- 图表：中国灵活用工（外包模式）商业模式
- 图表：产业链形成模式示意图
- 图表：灵活用工行业产业链示意图
- 图表：行业发展周期
- 图表：当前中国灵活用工行业所处生命周期阶段
- 图表：2019-2023年部分企业灵活用工相关业务利润水平
- 图表：2019-2023年中国市场规模及增速
- 图表：中国灵活用工发展阶段
- 图表：国家层面灵活用工行业相关政策

图表：部分省市灵活用工行业相关政策

图表：我国就业服务行业相关政策

图表：各省市就业服务行业相关政策

图表：行业相关政策

图表：灵活用工行业政策

图表：HRSaaS在灵活用工市场的价值体现

图表：我国灵活用工产业发展历程

图表：灵活用工与传统劳务派遣对比

图表：我国灵活用工行业服务商进阶过程

图表：灵活用工应用行业特点

图表：2019-2023年我国灵活用工市场规模走势图

图表：灵活用工服务商与传统人力资源服务商区别

图表：我国灵活用工服务商图谱

图表：灵活用工部分企业投资布局一览

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.chyxx.com/research/202110/978972.html>