# 2026-2033年中国科技人才供需现状及发展趋势研判报告

报告大纲

智研咨询
www.chyxx.com

# 一、报告简介

智研咨询发布的《2026-2033年中国科技人才供需现状及发展趋势研判报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

**官网地址**：https://www.chyxx.com/research/1289491.html

**报告价格：**电子版: 9800元　纸介版：9800元　电子和纸介版: 10000元

**订购电话:** 400-700-9383、010-60343812、010-60343813

**电子邮箱:** kefu@chyxx.com

**联 系 人:** 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

# 二、报告目录及图表目录

智研咨询发布的《2026-2033年中国科技人才供需现状及发展趋势研判报告》共六章。首先介绍了科技人才行业市场发展环境、科技人才整体运行态势等，接着分析了科技人才行业市场运行的现状，然后介绍了科技人才市场竞争格局。随后，报告对科技人才做了重点企业经营状况分析，最后分析了科技人才行业发展趋势与投资预测。您若想对科技人才产业有个系统的了解或者想投资科技人才行业，本报告是您不可或缺的重要工具。
本研究报告数据主要采用国家统计数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 科技人才发展总体成效
一、人才规模扩张，储备底座不断筑牢
二、结构动态优化，青年人才优势凸显
三、改革落地见效，制度环境持续改善
四、开放合作深化，国际引才渠道多元

第二章 科技人才队伍结构与供给
第一节 R&D 研发人员多维分布特征
一、R&D 人员总体概况
二、按研究类型分布
三、按执行部门分布
四、按学历结构分布
五、按行业与高技术产业分布
六、按区域分布
七、按性别分布
第二节 后备人才供给支撑
一、高等教育普及化发展
二、理工农医领域人才供给增长
第三节 分层人才梯队培育
一、人才整体素养持续提升

二、领军人才和创新团队培育
三、工程技术与技能人才能力建设
四、青年科技人才生力军培育
第四节 2025年国内科技人才政策汇编

第三章 科技人才制度体系优化
第一节 人才评价制度改革
一、科技人才评价机制完善
二、院士制度改革深化
第二节 创新激励制度构建
一、科技荣誉奖励体系完善
二、科研薪酬机制改革
三、成果转化激励政策落地
第三节 人才配置与集聚机制创新
一、重大科技任务引才用才模式
二、创新平台与人才一体化布局
第四节 科技创新生态治理
一、科学家精神培育传播
二、科研诚信体系建设
三、科技伦理治理体系建设
四、科学普及工作推进

第四章 国内科技人才流动政策与特征
第一节 改革开放初期
一、计划调配为主，多措并举破解三线科技人才短缺难题
二、允许并规范兼职，促进科技人员向薄弱地区合理流动
三、推行职务聘任制，为人才合理流动提供制度保障
第二节 市场化探索期科技人才流动政策
一、科技人员兼职或离岗创业推动科技成果转化
二、科研机构转制促成科技人员向市场分流
三、地方科技特派员制度创新助力科技人才流向农村企业
第三节 战略机遇期科技人才流动政策
一、引导并支持科技人才向企业集聚
二、鼓励和引导海内外科技人才向西部流动
三、完善人才流动体制机制保障

第四节 新时代科技人才流动政策
一、加强市场在科技人才流动配置机制中的决定性作用
二、推动科技人才区域合理布局和协调发展
三、促进并规范重点领域和高层次人才流动
四、创新科技人才在创新主体间的柔性流动

第五章 行业领域科技人才队伍建设
第一节 计算机、通信和其他电子设备制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第二节 电气机械和器材制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第三节 汽车制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第四节 通用设备制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第五节 专用设备制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量

四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第六节 化学原料和化学制品制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第七节 金属制品业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第八节 医药制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第九节 非金属矿物制品业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第十节 橡胶和塑料制品业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第十一节 铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析

三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第十二节 仪器仪表制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第十三节 黑色金属冶炼和压延加工业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第十四节 纺织业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第十五节 有色金属冶炼和压延加工业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第十六节 煤炭开采和洗选业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第十七节 电力、热力生产和供应业
一、行业经营现状分析

二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第十八节 农副食品加工业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第十九节 食品制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效
第二十节 文教、工美、体育和娱乐用品制造业
一、行业经营现状分析
二、R&D人员数量分析
三、R&D人员折合全时当量
四、行业相关人才政策分析
五、该领域人才工作的经验做法和成效

第六章 2026-2033年国内科技人才发展趋势及供给预测
第一节 科技人才供给预测
一、科技人才队伍总量预测
二、科技人才队伍结构预测
第二节 科技人才培养趋势
一、培养模式由院校独立培养向产学研协同的闭环培育体系转型
二、培养策略分层分类，搭建接续有序的人才梯队培育框架
三、培养内容结构持续迭代，强化交叉融合与底层能力塑造
四、培养周期延伸为全职业周期，建立常态化在岗发展机制
第三节 科技人才发展趋势
一、人才能力架构由细分专精型向系统复合型演进
二、人才空间与主体布局随创新链条重构持续流动

三、人才角色定位从技术研发执行者向创新价值统筹者转变
四、人才评价体系转向多元价值导向，突出创新质量与贡献实效

详细请访问：https://www.chyxx.com/research/1289491.html